
	<b>Anexo II</b> <b>DESCRIPCIÓN DEL CARGO</b>	<b>Concurso Ascensos</b> 
---	---	---

### I. Identificación del cargo

Escalafón: D
Grado: 7
Denominación: Especialista VI
Serie: Estadística
Naturaleza del vínculo: Presupuestado
Cantidad de cargos a concursar: 5
Unidad a la que pertenece: Instituto Nacional de Estadística

### II. Relación Jerárquica

Dependen de : Jefatura de Sección/ Unidad
Supervisa a: No supervisa a otros funcionarios

### III. Descripción General

Finalidad del cargo: Realizar la crítica de cuestionarios por unidad de información y realizar el análisis de los datos agregados por clase y división en encuestas de tipo estructural a Hogares o Empresas.
---

### IV. Tareas Principales

<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Analizar la información presentada por hogares o empresas en cuestionarios de encuestas y detectar errores e inconsistencias que deberán ser levantadas mediante los procedimientos establecidos en cada caso.</li> <li>2) Detectar inconsistencias que puedan deberse a distintas fuentes de error en el proceso y levantarlas mediante los procedimientos establecidos en cada caso.</li> <li>3) Analizar la información agregada por productos, categorías y clases en índices calculando y verificando la validez de las variaciones e incidencias reportadas por los sistemas.</li> <li>4) Realizar la codificación de productos, ocupaciones y clase de actividad en las encuestas estructurales.</li> <li>5) Analizar los errores detectados en el trabajo de crítica y de campo y retroalimentar al personal para mejorar la calidad del trabajo.</li> </ol>
--

- 6) Asistir a la jefatura de Sección o unidad de trabajo en los procesos de cierre de índices y encuestas.
- 7) Realizar cualquier otra actividad relativa al cargo no detallada que le sea solicitada por su superior jerárquico.

## V. Niveles de Responsabilidad

	Alto	Medio	Bajo
Complejidad de la tarea			X
Autonomía requerida			X
Responsabilidad de las acciones		X	
Pericia		X	

## VI. Condiciones de Trabajo

### a) Carga Horaria diaria:

Funcionarios ingresados antes del 20/08/2013 – 6:30 horas

Funcionarios ingresados con posterioridad al 20/08/2013 – 8:00 horas.

### b) Remuneración propuesta: \$ 41.621.74 por 40 horas semanales.

### c) Lugar habitual de desempeño: Liniers 1280. Anexo Torre Ejecutiva.

### d) Otras condiciones específicas: -----

## VII. Requisitos a valorar para desempeñar el cargo o función

### 1. Requisitos Excluyentes

#### A. - Formación:

- Bachillerato Completo de Enseñanza Secundaria (reconocido por autoridad competente) o equivalente del Consejo de Educación Técnico Profesional CETP (ex UTU).

#### B.- Experiencia:

- No menor a 6 meses en la ejecución de tareas vinculadas a las que debe desarrollar.

#### C.- Otros:

- No aplica.

## 2. A VALORAR

- **A.- Formación.**
- Estudiantes con estudios universitarios o terciarios impartidos en la Universidad de la República o su equivalente en instituciones reconocidas por autoridad competente.

### **B.- Experiencia.**

- Años adicionales a los considerados como requisito excluyente, en tareas de crítica, crítico analista, analista en índices o en encuestas estructurales a Hogares o Empresas.

### **C.- Otros.**

- Manejo comprobado de al menos un paquete estadístico (SPSS o R), acreditado mediante certificado de estudios o constancia laboral.
- Manejo de herramientas informáticas a nivel de usuario en: procesador de texto, planilla electrónica, correo electrónico, acreditado mediante certificado de estudios o constancia laboral.
- Participación en cursos, seminarios o talleres específicos sobre las tareas a desarrollar.

## 3- COMPETENCIAS CONDUCTUALES Y /O FUNCIONALES

- Habilidad analítica.
- Capacidad para trabajar en forma metódica.
- Comunicación efectiva.
- Capacidad de Trabajar en Equipo.
- Orientación a resultados