



Ministerio  
de Trabajo y  
Seguridad Social

T/385

**MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**  
**MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS**

Montevideo, 22 SEP 2023

Señora Presidente de la Asamblea General:

El Poder Ejecutivo tiene el honor de dirigirse a esa Asamblea General a fin de remitir el proyecto de Ley por el cual se modifican determinados artículos de la Ley Orgánica de la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias, así como se propone determinado articulado a efectos de solucionar la problemática que actualmente afecta la viabilidad económico- financiera de dicho organismo.

**I. Introducción**

La Ley N° 20.130, de 2 de mayo de 2023, creó el Sistema Previsional Común que tal como lo establece su artículo 1° está conformado por una pluralidad de pilares integrados, a partir de un régimen obligatorio de naturaleza mixta que recibe contribuciones y otorga prestaciones en forma combinada, una parte de jubilación por solidaridad intergeneracional y otra por el régimen de jubilación por ahorro individual obligatorio, sin perjuicio de las demás modalidades de incorporación, financiamiento, reconocimiento de derechos y entrega de servicios.

En consecuencia, el Sistema Previsional Común está compuesto por una multiplicidad de pilares integrados a partir de un régimen obligatorio de naturaleza mixta. El primer pilar está constituido por el régimen de solidaridad intergeneracional, de prestación definida y financiamiento en base a un esquema de reparto. El segundo pilar viene dado por el régimen de ahorro individual obligatorio. El tercer pilar está dado por los regímenes voluntarios y complementarios, mientras que el denominado pilar cero, está formado por los instrumentos tendientes a garantizar niveles mínimos de protección social.

2023-13-1-000070

Todas las entidades previsionales están comprendidas en la reforma vigente según la Ley N° 20.130. Una vez culminada la convergencia de los distintos regímenes en el año 2043, el mismo régimen jubilatorio será administrado por el Banco de Previsión Social, el Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas, Dirección Nacional de Asistencia y Seguridad Social Policial, Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias, Caja Notarial de Seguridad Social y Caja de Jubilaciones y Pensiones de Profesionales Universitarios. Todas las personas afiliadas a todas las entidades gestoras estarán comprendidas en el Sistema Previsional Común.

Como se refirió, se plantea el tema de la convergencia de regímenes, siendo este el proceso por el cual los derechos jubilatorios van pasando a regularse de manera progresivamente creciente por el Sistema Previsional Común, desde los regímenes existentes o anteriores, y se extiende desde la vigencia de la Ley hasta el año 2042. A partir de que deja de aplicarse plenamente el Régimen Jubilatorio Anterior de cada entidad (año 2032), comienza el proceso de pérdida de incidencia de estos regímenes y el de aumento del Sistema Previsional Común, mediante la convergencia progresiva de un régimen y otro.

Por otra parte, todas las personas que inicien actividad en el mercado de trabajo desde el 1° de diciembre de 2023, independientemente de la afiliación jubilatoria, tendrán una incorporación plena al Sistema Previsional Común. De esta manera, las personas que ingresen al mercado de trabajo tendrán su afiliación a las respectivas entidades previsionales (Banco de Previsión Social, Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias, Caja Notarial de Seguridad Social, Caja de Jubilaciones y Pensiones de Profesionales, Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas, y Dirección Nacional de Asistencia y Seguridad Social Policial), las que administrarán un régimen de base igualitaria.

A su vez, corresponde referir al artículo 260 de la Ley N° 20.130, que establece un plazo al Poder Ejecutivo para remitir al Poder Legislativo la correspondiente iniciativa legislativa, en caso de que fuera necesario establecer menores plazos de convergencia entre el régimen jubilatorio anterior aplicable a cada una de las personas públicas no estatales de seguridad social y el Sistema Previsional



Común, así como una transición de edades jubilatorias diferente a la indicada en dicha Ley, a efectos de contemplar la situación específica de cada una de estas entidades. Con la presente propuesta legislativa, el Poder Ejecutivo está cumpliendo con lo establecido en la norma citada.

## **II.- La Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias**

Como consecuencia de la actividad realizada desde la aprobación de la Ley N° 19.889, de 9 de julio de 2020, con la creación de la Comisión de Expertos, y según surge del Informe de Diagnóstico de dicha Comisión (números 44 a 46), que la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias presenta un déficit operativo que agotaría sus reservas financieras en el año 2026 y se espera según dicho informe, una duración de esta situación financiera por más de una década, y si se sorteara dicho periodo la institución tendría resultados positivos que permitirían incrementar los niveles de capitalización.

Corresponde también referir el Informe Final del Poder Ejecutivo elaborado en las etapas preparatorias de la Ley N° 18.396, de 24 de octubre de 2008 de reforma de la Ley Orgánica de la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias. En aquel momento el Poder Ejecutivo señalaba que las reservas de la Caja crecerían de manera sistemática hasta el año 2023 y que a partir de allí habría seis ejercicios deficitarios cuyo financiamiento disminuiría las reservas en aproximadamente un 15%. En los hechos, y como se referirá más adelante, el periodo de desfinanciamiento se inició varios años antes, agotará las reservas financieras en el presente año, y se extenderá por más de una década.

## **III.- Diálogo**

i.- Teniendo en cuenta la situación de la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias y muy especialmente los problemas financieros crecientes que enfrentaba, en el año 2022 el Poder Ejecutivo y las autoridades de dicho organismo promovieron la creación de un Grupo de Trabajo con el propósito de proponer soluciones al desfinanciamiento que la misma enfrentará a partir del último trimestre de 2023.

El Grupo de Trabajo se integró con representantes del Poder Ejecutivo (Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Ministerio de Economía y Finanzas y Oficina de Planeamiento y Presupuesto), del Consejo Honorario de la Caja, de los bancos públicos y privados (Asociación de Bancos Privados del Uruguay- ABPU y Banco República - BROU), y de la Asociación de Empleados Bancarios del Uruguay (AEBU), representando ésta última a los afiliados activos y pasivos de la Caja. Para la realización del trabajo encomendado al Grupo de Trabajo se contó con la colaboración de los servicios técnicos de la Caja, de asesores externos de dicho Instituto, y de técnicos del Poder Ejecutivo.

Al Grupo de Trabajo se le encomendó:

- a. Evaluar las perspectivas económicas y financieras de la Caja a partir de enfoques y herramientas complementarias;
- b. Lograr un diagnóstico común entre las partes sobre la magnitud y la secuencia temporal del problema de desfinanciamiento previsto;
- c. Estudiar, evaluar y proponer soluciones concretas para enfrentar el desfinanciamiento.

ii.- Con relación a los puntos referidos en los literales a) y b) los asesores de la Caja presentaron una proyección financiera de la misma que en términos generales presenta la misma problemática que otras simulaciones actuariales. Pueden existir diferencias en los montos y los tiempos porque las proyecciones a largo plazo implican escenarios posibles de ingreso a la actividad, momento en que se jubila la masa activa, volumen de negocio y la tecnología con que se desarrolla. A estos temas hay que agregar posibles diferencias entre la variación del índice medio de salarios y los salarios del sector.

Entre los últimos meses de 2023 y el año 2035 la proyección utilizada como referencia para el diseño de las medidas indica un déficit acumulado que, llevado a dólares del año 2023, se ubica en US\$ 994 millones. El ritmo del déficit en los primeros años es más intenso. En particular entre 2024 y 2030 son necesarios más de US\$ 100 millones anuales para poder cumplir con las obligaciones de la Caja.



iii.- Con relación al estudio, evaluación y propuesta de soluciones concretas para enfrentar el desfinanciamiento, el Grupo de Trabajo abordó un tema complejo en sí mismo, y también debió ir recogiendo los avances en la discusión del régimen general de la reforma previsional recientemente aprobada en la Ley N° 20.130. Ello porque la Ley general podía contener, como de hecho lo hizo, modificaciones al régimen previsional bancario. Precisamente, la Ley N° 20.130, estableció disposiciones que se irán aplicando de forma gradual para todos los subsistemas previsionales. En concreto, y como ya se refirió, para las personas Públicas No Estatales de la Seguridad Social, el artículo 260 de dicha Ley dispuso que, en caso de que fuera necesario por la situación de los institutos, el Poder Ejecutivo debía remitir al Parlamento, dentro de los 90 días siguientes a la entrada en vigor de la Ley, una iniciativa legislativa que incluyera un proceso de convergencia al Sistema Previsional Común y una transición de edades diferente a la establecida por dicha Ley general.

El Grupo de Trabajo remitió el 1° de setiembre de 2023 al Consejo Honorario de la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias, un documento y anexos, en el cual se relaciona su conformación, sus objetivos, así como las conclusiones a las que arribó. “Con el exclusivo propósito de contribuir a la solución del problema de la Caja, se estableció una fórmula que respeta las premisas y consideraciones que se desarrollaron y que cuenta con la voluntad coincidente de todos los miembros de la Comisión, en el sentido de que resuelve razonablemente el problema a consideración, y que, pese a los sacrificios que impone, se entiende que son los menores posibles en virtud de la realidad que hay que enfrentar.”.

La propuesta consiste en un razonable equilibrio de contribuciones de las partes, que pueden resumirse en: frente a una magnitud del problema financiero de casi mil millones de dólares en el total del período considerado, los recursos necesarios provendrían de:

I. Adelanto de condiciones (paramétricas y de edad para acceder a las prestaciones), contenidas en la Ley N° 20.130. Sobre este punto corresponde establecer que quienes configuren causal jubilatoria antes del 1° de enero de 2025 se jubilarán por el régimen actualmente vigente en todos sus términos;

II. Incentivo a la permanencia en actividad, es decir un mecanismo de voluntariedad de tal forma que quienes permanezcan en actividad hasta cierta edad también se jubilen íntegramente por el régimen actualmente vigente y los que opten por retirarse antes de dicha edad igualmente lo podrán hacer, pero con un cálculo menos favorable para la prestación;

II. Contribución de las empresas a través de dos vías, por una parte, un aumento de la Prestación Complementaria Patronal establecida en la Ley N° 18.396, y por otra parte; una contribución adicional temporaria de los Bancos Públicos y Privados, vista la perspectiva de enfrentar necesidades financieras de gran intensidad en los primeros años;

III. Readecuación del régimen de la Prestación Complementaria Patronal (PCP) a los cambios en su base contributiva generando recursos y reduciendo contingencias para las instituciones;

IV. Prestación pecuniaria a favor de la Caja, de un 4% (cuatro por ciento) de sus prestaciones nominales, a cargo de los jubilados y pensionistas actuales y de aquellos que se jubilen por el régimen íntegro de la Ley N° 18.396 y superen el monto de 6 BPC;

V. Patrimonio forestal de la Caja.

Como todas las medidas no resultaban suficientes, se agregó un componente financiero mediante emisión de deuda por parte del Instituto que, tanto para que resulte viable la colocación de esta, como para reducir la carga financiera, se consideró necesario recurrir a una garantía por parte del Estado.

El Consejo Honorario de la Caja el 4 de setiembre de 2023 resolvió, por unanimidad de sus integrantes, aprobar y hacer suyo el documento y sus anexos, así como proponer al Poder Ejecutivo la formulación de un proyecto de Ley a ser presentado al Poder Legislativo que refleje los acuerdos comprendidos y medidas sugeridas.

El Poder Ejecutivo remitió el 18 de setiembre de 2023 al Consejo Honorario de la Caja el proyecto de Ley formulado, redactado con la participación del Grupo de Trabajo de referencia, habiendo dicho Consejo Honorario resuelto en sesión extraordinaria de 19 de setiembre de 2023 y en forma unánime, respaldar



dicho proyecto por entender que recoge sustancialmente la propuesta efectuada oportunamente por dicho Consejo al Poder Ejecutivo y remitida con fecha 4 de setiembre de 2023.

El mismo es el que se somete a consideración del Parlamento Nacional.

#### **IV - Principales contenidos del proyecto de Ley.**

En consonancia con las medidas propuestas, se detallan los principales contenidos del proyecto de Ley.

En el **artículo 1º** del proyecto de Ley, se modifican determinados artículos de la Ley N° 18.396, de 24 de octubre de 2008 (Ley Orgánica de la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias), modificaciones que se detallan seguidamente:

- Modificación técnica al artículo 18, la que sustituye patrimonio por recursos;
- Se modifica el artículo 19, limitándose el porcentaje de gastos de administración a un 3% de los ingresos operativos, pudiéndose por razones fundadas elevarse hasta un 3,5%, y en el artículo 21 se introducen instrumentos técnicos de valuación para un seguimiento continuo de la situación de la Caja;
- En la modificación al artículo 28, fundamentalmente se realizan ajustes a las alícuotas vigentes correspondientes a la prestación complementaria y sus máximos, existiendo el compromiso del Poder Ejecutivo que en el marco del acuerdo y de la totalidad de las medidas planteadas, y aprobado el presente proyecto de Ley, aumentará la alícuota referida en el literal A) de dicho artículo a 2,875 ‰. Corresponde precisar que de la prestación prevista en el literal B) del artículo de referencia se excluyen las rentas vitalicias previsionales y los seguros de accidentes de trabajo.
- En el artículo 67 propuesto en el proyecto, se incluyen en el régimen general de subsidio por desempleo previsto en el Decreto Ley N° 15.180 y modificativas, a los afiliados correspondientes a los bancos privados, dándose la base legal correspondiente al acuerdo o convenio suscrito entre el sindicato bancario y la asociación de bancos privados en el Ministerio de Trabajo y

Seguridad Social. En el mismo sentido, en el proyecto de Ley se incluye el artículo 13, al comprender a los afiliados en el régimen de subsidio por enfermedad establecido en el Decreto Ley N° 14.407 y modificativas, resultado que recoge el Poder Ejecutivo también de conformidad con el convenio oportunamente suscrito por las partes y ya referido.

En el **artículo 2** del proyecto de Ley se establece una norma expresa sobre el Presupuesto de la Caja, y ya en los artículos siguientes se plasman las medidas acordadas para la viabilidad del organismo, a saber:

**i.- Artículo 3: convergencia de regímenes.** Se proponen parámetros para la aplicación de las previsiones de la Ley N° 20.130, de 2 de mayo de 2023:

1) El Régimen Jubilatorio Anterior se aplicará a las personas que configuren causal jubilatoria antes del 1° de enero de 2032, conforme las disposiciones vigentes al 1° de agosto de 2023, sin perjuicio de las edades mínimas para configurar causal jubilatoria y otras modificaciones asociadas.

2) La convergencia de regímenes se aplicará a todas las personas no comprendidas plenamente en el Régimen Jubilatorio Anterior ni en el Sistema Previsional Común, y se regirá por un régimen que combinará ambos estatutos de acuerdo con la regla de proporcionalidad del artículo 17 de la Ley 20.130, con modificaciones.

**ii.- Artículo 4: edad mínima jubilatoria.** Se prevé un aumento de la edad mínima jubilatoria a partir de los afiliados nacidos en el año 1967, en forma progresiva, adaptándose disposiciones de la Ley N° 20.130, para hacer convergencia y concordantes las mismas.

**iii.- Artículo 5: sueldo básico jubilatorio.** Para quienes configuren causal a partir del 1° de enero de 2032, se producirá un aumento gradual incorporando 4 años (en el 2032) y 2 años en cada uno de los tres siguientes (2033 a 2035) hasta llegar a computar los 20 años para el cálculo.

**iv.- Artículo 6: régimen transitorio de incentivo a postergar la jubilación.** Aquellos afiliados que configuren causal jubilatoria común nacidos hasta el 31 de diciembre de 1968 y que opten por postergar su



jubilación según se detalla en dicho artículo mantendrán las condiciones del Régimen Jubilatorio Anterior:

Aquellos que se jubilen antes de la edad mínima de postergación establecida, lo harán por el Régimen Jubilatorio Anterior con desincentivos.

**v.- Artículo 7: montos máximos de pasividad y subsidio transitorio por incapacidad parcial.** Los importes máximos totales de pasividad y de subsidio transitorio por incapacidad parcial que se otorguen a partir del 1º de enero del año 2032, serán el equivalente al 90% del vigente.

**vi.- Artículo 8: contribución a cargo de jubilados y pensionistas.** Se crea una prestación de carácter pecuniario a favor de la Caja (inciso primero del artículo 1 del Código Tributario) del 4% sobre las prestaciones de los jubilados y pensionistas que tengan un valor superior a las 6 BPC. Esta contribución la realizarán aquellos pasivos (jubilados y pensionistas) cuya causal corresponda al régimen jubilatorio anterior y se haya configurado o se configure con posterioridad a la entrada en vigencia de la Ley N° 18.396, del 24 de octubre de 2008.

**vii.- Artículo 9: recurso.** Se crea como recurso de la Caja a cargo de los bancos públicos y privados una prestación pecuniaria por un monto fijo anual de \$ 750.000.000 a valores del 1º de enero de 2023 ajustable por Índice Medio de Salarios Nominales al 1º de enero de cada año, de acuerdo con su variación en el año previo, por un plazo de ocho años a partir del 1º de enero de 2024.

**viii.- Artículo 10:** se autoriza emisión de bono por parte de la Caja, con garantía soberana por un monto total máximo de UI 2.625 millones.

En relación con el resto de los artículos:

- El artículo 11 establece un cómputo por hijo para agregar fictamente años de servicios, en el caso de madres;
- El artículo 12 establece una modificación a efectos de hacer concordar la normativa vigente con la normativa propuesta;
- El artículo 14 establece como recurso de la Caja lo aportado en forma personal por lo que supere el tope del segundo pilar de ahorro por el periodo de

convergencia, para los incluidos en el segundo pilar del régimen mixto, reduciéndose el tope correspondiente.

- Los artículos 15 y siguientes atienden determinadas situaciones de afiliados activos actualmente y próximos a jubilarse, precisiones sobre máximos jubilatorios, y adaptaciones a las nuevas edades de cese obligatorio en funcionarios de la banca oficial o asimilados y las normas del proyecto de Ley.

#### **V.- Impacto de las medidas propuestas en las necesidades financieras.**

La necesidad de financiamiento que se tomó como referencia en valores de 2023 se encuentra en el orden de los mil millones de dólares por un período de tiempo que al menos abarca doce años.

Las medidas que buscan adecuar parámetros actuariales a la realidad de la caja, como ser la suba de edades mínimas de jubilación o la adecuación de las tasas de reemplazo, recién tendrán impacto financiero más adelante. Es por eso que se recurre a un aporte directo de algunas instituciones en los primeros años y a una contribución de los pasivos que no fueron alcanzados por la Ley del año 2008.

Las medidas propuestas no generan suficientes recursos en los primeros años de aplicación, justo cuando se profundiza el déficit. Pero los resultados esperados entre 2035 y 2043 hacen factible recurrir al endeudamiento de la Caja Bancaria como parte de la solución. Es así que el proyecto propone la autorización para que el Estado sea garante de una emisión de hasta US\$ 400 millones aproximadamente para asegurar un acceso más amplio en la demanda por esta emisión y al mismo tiempo abaratar los intereses de la operación. Esta emisión se prevé con un margen por posibles diferencias en las estimaciones de las necesidades financieras que hagan más exigente la necesidad de fondos en los primeros años.

Las estimaciones realizadas dan la pauta de que este endeudamiento se podrá cancelar entre 2040 y 2043, dando paso a una reducción.

Finalmente es deseable destacar el equilibrio entre las participaciones de todas las partes involucradas. Las instituciones, los empleados activos y los pasivos



Ministerio  
de Trabajo y  
Seguridad Social

evaluaron la combinación de medidas y mostraron disposición a realizar el esfuerzo que les corresponde, en el entendido que las mismas comprometen niveles de sacrificio acordes. Hay sacrificio de todas las partes, que ocurren en momentos del tiempo diferentes, pero que apuntan a sostener la institución en funcionamiento.

Saludamos a la Señora Presidente con la mayor consideración y estima

LACALLE POU LUIS





## PROYECTO DE LEY

**Artículo 1 (Modificaciones).** Modifícanse los artículos 18, 19, 21, 28 y 67 de la Ley N° 18.396, de 24 de octubre de 2008, los que quedarán redactados de la siguiente manera:

**“Artículo 18 (Recursos y Reservas).** Son recursos de la Caja:

- A. Los bienes, créditos, derechos y acciones que posee actualmente o adquiera en el futuro.
- B. El producido de las prestaciones legales de carácter pecuniario y de los tributos, que las leyes impongan en beneficio de la Caja, a los afiliados activos y pasivos y a las instituciones, entidades y empresas comprendidas en su régimen.
- C. Las rentas, intereses y beneficios de sus actividades, inversiones y reservas.
- D. El producido de sanciones, multas, recargos e intereses que correspondan.
- E. Los bienes, recursos y contribuciones que por cualquier título reciba.

Las reservas financieras de la Caja se entenderán como netas del endeudamiento.

**Artículo 19 (Gastos de administración)** Los gastos de administración del sistema de invalidez, vejez y sobrevivencia, no podrán insumir más de un 3% (tres por ciento) de los ingresos operativos. Se faculta al Consejo Directivo Honorario en forma excepcional y por razones fundadas, por resolución aprobada por una mayoría especial de 6 en 7 miembros, incluyendo el voto del Presidente, a incrementar los gastos de administración hasta un máximo de un 3,5% (tres y medio por ciento) de los ingresos operativos.

**Artículo 21. (Instrumentos técnicos de valuación).** - El Consejo Honorario deberá presentar ante el Poder Ejecutivo y la Agencia Reguladora de la Seguridad Social cada dos años los siguientes estudios:

- A. Cálculo del nivel de reservas de la Caja de Jubilaciones Pensiones Bancarias.
- B. Balance actuarial del fondo en escenario de fondo cerrado y de fondo abierto.
- C. Proyecciones de las variables demográficas y económico-financieras, de corto, mediano y largo plazo.
- D. Análisis de equilibrio individual.

Los supuestos y metodología de los estudios de referencia serán determinados por la Agencia Reguladora de la Seguridad Social, quedando facultado el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social a solicitar al o los organismos públicos competentes el asesoramiento para realizar los supuestos y metodología referidos en tanto dicha Agencia no se encuentre operativa.

**Artículo 28 (Prestación complementaria)** La prestación complementaria a que refiere el literal B) del artículo 26 de la presente Ley se devengará y liquidará mensualmente, y será:

A. Para las instituciones, entidades y empresas indicadas en los literales A) y B) del artículo 3º, excluidos el Banco Central del Uruguay, las administradoras de grupos de ahorro previo y las instituciones financieras externas: el 3,0‰ (tres por diez mil) de la suma de los siguientes conceptos:

1. El saldo al fin de cada mes de los activos propios radicados en el país, excluidos los depósitos obligatorios en concepto de encaje en el Banco Central del Uruguay.
2. La diferencia de los saldos al fin de cada mes de los activos propios radicados en el exterior y de los pasivos correspondientes a obligaciones por intermediación financiera con el sector no residente, siempre que tales activos superen a los pasivos referidos.

B. Para las instituciones, entidades y empresas indicadas en los literales C) y D) del artículo 3º: el 13,5 ‰ (trece con cinco por mil) de las primas emitidas en el mes, netas de anulación, excepto las correspondientes a Rentas Vitalicias Previsionales y los seguros por accidentes de trabajo.

C. Para las indicadas en los literales F), G) y H) del artículo 3º: el 3,0 ‰ (tres por diez mil) del saldo al fin de cada mes de los activos propios radicados en el país.

D. Para el Banco Central del Uruguay, las administradoras de grupos de ahorro previo y las instituciones financieras externas: el 11,5% (once con cinco por ciento) de las asignaciones computables de sus trabajadores, directores, administradores, socios y síndicos, comprendidos en el artículo 4º.



E. Para las indicadas en el literal I) del artículo 3º: el 23,0 ‰ (veintitrés por diez mil) de sus ingresos mensuales, excluido el Impuesto al Valor Agregado (IVA).

F. Para las indicadas en el literal K) del artículo 3º: el que surja de aplicar el régimen de aportación que corresponda a la institución, entidad o empresa que detente su propiedad.

G. Para la propia Caja: el 6,325 % (seis con trescientos veinticinco por ciento) de las asignaciones computables de sus trabajadores comprendidos en el artículo 4º.

A los efectos de la determinación de las bases imponibles establecidas en los literales A), B) y C) del inciso primero del presente artículo, se aplicarán las normas de valuación del Banco Central del Uruguay y, en ausencia de éstas, las relativas al Impuesto a las Rentas de las Actividades Económicas (IRAE).

Las alícuotas a que refiere el presente artículo constituyen tasas máximas, quedando el Poder Ejecutivo facultado a disminuirlas, o aumentarlas si fueran inferiores.

#### **Artículo 67 (Subsidio por desempleo)**

**67.1.** Los afiliados correspondientes a las instituciones, entidades y empresas indicadas en los literales A), B), C), D), E) y J) del artículo 3º de la presente Ley, así como a los de las indicadas en el literal K) de dicho artículo que sean propiedad de aquéllas, quedarán comprendidos en el régimen de subsidio por desempleo previsto por la Sección III de la Ley N° 17.613, de 27 de diciembre de 2002, y la Ley N° 17.939, de 2 de enero de 2006.

Las condiciones de acceso, el término de la prestación y el monto máximo de la prestación por desempleo serán los establecidos en la Ley No. 17.613, de 27 de diciembre de 2002.

**67.2.-** Los afiliados correspondientes a los bancos privados (literal A del artículo 3º de la presente Ley), quedarán comprendidos en el régimen de subsidio por desempleo previsto en el Decreto-Ley N° 15.180, de 20 de agosto de 1981, modificativas y concordantes, con exclusión de lo establecido en el artículo 10 del mismo.

El monto de la prestación correspondiente al régimen de subsidio por desempleo previsto en el Decreto -Ley N° 15.180 será el establecido en el artículo 7 de dicha normativa, y la diferencia con el monto de la prestación dispuesta en el artículo 51 de la Ley N° 17.613, de 27 de diciembre de 2002 será de cargo de la empresa empleadora del trabajador beneficiario del subsidio.

Las empresas realizarán la aportación mensual total correspondiente al subsidio referido en el artículo 67.1 precedente, según lo establecido en los incisos 2 y 3 del literal c) del artículo 53 de la ley N° 17.613. La Caja reintegrará a la empresa correspondiente, los fondos que reciba provenientes del régimen general regulado por el Decreto- Ley N° 15.180, por los afiliados amparados al mismo, en los términos y condiciones establecidas en dicha normativa y según determine la reglamentación. Dichos fondos a reintegrar integrarán el Fondo de Subsidio por Desempleo de la Caja, se administrarán en forma separada y en forma nominada, con el destino específico de reintegro a las empresas aportantes al régimen general de subsidio por desempleo bancario financiado de acuerdo a lo establecido en el literal c) del artículo 53 de la Ley N° 17.613, de 27 de diciembre de 2002. El Poder Ejecutivo podrá autorizar a la Caja a compensar estos fondos con otros tributos o recursos que la Caja recaude en nombre del Estado, de acuerdo con lo que disponga la reglamentación.”

**Artículo 2 (Presupuesto)** El Consejo Honorario proyectará anualmente su presupuesto operativo, de operaciones financieras y de inversiones y lo elevará a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) tres meses antes del comienzo de cada ejercicio económico.

El Ministerio de Economía y Finanzas, con el asesoramiento de la OPP, deberá aprobar el presupuesto, previo a su puesta en vigencia.

En la preparación de su iniciativa presupuestal dicho organismo tendrá en cuenta los lineamientos que a tales efectos disponga el Poder Ejecutivo.

Mientras no se apruebe el proyecto de presupuesto, continuará rigiendo el último presupuesto aprobado.

**Artículo 3 (Plazos especiales de convergencia de regímenes)** En el ámbito de afiliación a la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias se establecen los



siguientes parámetros para la aplicación de las previsiones de la Ley N° 20.130 de 2 de mayo de 2023:

1) El Régimen Jubilatorio Anterior definido en el artículo 12 de la mencionada Ley comprenderá a las personas que configuren causal jubilatoria antes del 1° de enero de 2032 y a las comprendidas en la convergencia establecida en el siguiente numeral, conforme las disposiciones vigentes al 1° de agosto de 2023, aplicándose las edades mínimas para configurar causal jubilatoria referidas en el artículo 4 y demás modificaciones establecidas en la presente Ley.

2) La convergencia de regímenes se aplicará a todas las personas no comprendidas plenamente en el Régimen Jubilatorio Anterior ni en el Sistema Previsional Común. Dichas personas se regirán por una combinación de ambos estatutos de acuerdo con la regla de proporcionalidad del artículo 17 de la Ley N° 20.130, con las siguientes modificaciones a sus literales A y F de aplicación exclusiva a la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias, por lo que solo a estos efectos quedan redactados en la siguiente forma:

*Literal "A): El procedimiento de convergencia regirá para las causales jubilatorias que se verifiquen entre el 1° de enero de 2032 y el 31 de diciembre de 2042, con excepción de la jubilación por incapacidad que se regirá por las disposiciones que rijan a la fecha de vigencia de la presente Ley."*

*Literal "F): La incidencia correspondiente al Régimen Jubilatorio Anterior y al Sistema Previsional Común se determinará a la fecha de configuración de causal, cualquiera fuera la fecha de cese o inicio del goce de la jubilación, de acuerdo a la siguiente escala:*

Año de configuración de la causal jubilatoria	Porcentaje de incidencia en el beneficio total	
	Régimen Jubilatorio Anterior	Sistema Previsional Común
2032	60%	40%
2033	50%	50%
2034	45%	55%
2035	40%	60%

2036	35%	65%
2037	30%	70%
2038	25%	75%
2039	20%	80%
2040	15%	85%
2041	10%	90%
2042	5%	95%
2043	0%	100%

3) Las disposiciones del Sistema Previsional Común relativas al Primer Pilar (Título III de la Ley N° 20.130) se aplicarán plenamente a todas las personas que ingresen al mercado de trabajo a partir del 1° de diciembre de 2023, cualquiera sea su edad, sin perjuicio de lo dispuesto en el numeral 3 del artículo 6 de la Ley N° 20.130, de 2 de mayo de 2023 y a quienes ingresen por primera vez en actividades comprendidas en el ámbito de afiliación de la Caja partir de dicha fecha, aplicándose:

A) En forma general, a quienes configuren causal jubilatoria a partir del 1° de enero de 2043.

B) En forma parcial, a quienes corresponda conforme las reglas de convergencia de regímenes establecidas en el numeral 2) precedente.

**Artículo 4 (Transición de edades jubilatorias).**

4.1.- Tratándose de personas incluidas en el ámbito de afiliación de la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias, configurarán causal jubilatoria normal cuando reúnan la edad y el cómputo de servicios dispuestos en el artículo 35 de la Ley N° 20.130, de 2 de mayo de 2023, con la siguiente modificación a su literal A), de aplicación exclusivamente a la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias, el que a estos solos efectos queda redactado en la siguiente forma:

*Literal "A) Las personas con treinta o más años de servicios computados, configurarán causal jubilatoria al alcanzar la edad que se indica a continuación según el año de nacimiento:*



**Ministerio  
de Trabajo y  
Seguridad Social**

<b>Año de nacimiento</b>	<b>Edad mínima requerida</b>
<b>1964</b>	<b>60</b>
<b>1965</b>	<b>60</b>
<b>1966</b>	<b>60</b>
<b>1967</b>	<b>61</b>
<b>1968</b>	<b>62</b>
<b>1969</b>	<b>63</b>
<b>1970</b>	<b>63</b>
<b>1971</b>	<b>63</b>
<b>1972</b>	<b>63</b>
<b>1973</b>	<b>64</b>
<b>1974</b>	<b>64</b>
<b>1975</b>	<b>65</b>

Para los nacidos en los años 1973, 1974 y 1975, se podrá mantener la edad mínima de 63 años para configurar causal jubilatoria, siempre que se cumplan los siguientes requisitos:

- a. Las reservas financieras de la Caja alcancen por lo menos el 25 % (veinticinco por ciento) del presupuesto anual estimativo del total de prestaciones, gastos de funcionamiento e inversiones desde el ejercicio anterior a la definición de la postergación y se proyecte el mantenimiento de dicho nivel de reservas en los siguientes tres años.
- b. El flujo futuro de fondos previsto fuere suficiente para el repago de la o las emisiones realizadas según el artículo 10 de la presente antes del año 2040, independientemente de la fecha de vencimiento de las mismas.

La interrupción del aumento de la edad jubilatoria deberá ser resuelta por el Consejo Honorario junto con la presentación del presupuesto correspondiente al año 2035, aprobada por una mayoría especial de 6 en 7 miembros incluyendo el voto del Presidente, previo informe favorable de la Agencia Reguladora de la

Seguridad Social, y aprobación del Poder Ejecutivo en tanto garante de la o las emisiones de deuda realizadas (artículo 10 de la presente).

**4.2.-** Los requisitos de edad y tiempo mínimo de servicios previstos en el literal B) del artículo 35 de la Ley N° 20.130, para la configuración de la causal jubilatoria normal, se aplicará a las personas nacidas a partir del 1° de enero de 1973.

**4.3.-** Configurarán causal jubilatoria anticipada por extensa carrera laboral cuando se verifiquen las condiciones establecidas en el artículo 36 de la Ley N° 20.130, con las siguientes modificaciones a sus literales B) y C), de aplicación exclusivamente a la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias, los que a estos solos efectos quedan redactados en la siguiente forma:

*Literal "B) Cuando se cuente con un mínimo de cuarenta años o más de servicios computables y la edad real mínima que se indica a continuación según el año de nacimiento:*

<b>Año de nacimiento</b>	<b>Edad jubilatoria anticipada</b>
1967	60 años
1968	61 años
1969 a 1972	62 años

*Literal "C) Las personas nacidas en 1973 y con posterioridad configurarán esta causal jubilatoria anticipada con sesenta y tres años y al menos treinta y ocho de servicios con aportación efectiva o con sesenta y cuatro años de edad y al menos treinta y cinco años de servicios con aportación efectiva. Los servicios deberán acreditarse exclusivamente mediante prueba documental. El requisito de aportación se cumple cuando las obligaciones tributarias correspondientes se hubieren extinguido mediante pago o compensación."*

**4.4.-** Las personas que configuren causal mediante acumulación de servicios (Ley N° 17.819, de 6 de setiembre de 2004, y modificativas), y los servicios acumulables sean del ámbito de afiliación del Banco de Previsión Social y de la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias exclusivamente, configurarán



causal jubilatoria común con la edad mínima establecida en el régimen general (artículo 35 de la Ley N° 20.130, de 2 de mayo de 2023) cuando cumplan los siguientes requisitos:

- a) La configuración de causal se cumpla antes del año 2043.
- b) Los servicios computables amparados por la Caja sean menos de un 35% (treinta y cinco por ciento) del total de los servicios efectivamente acumulados, siendo de aplicación para el cálculo precedente lo establecido en el literal D) del artículo 4° de la Ley N° 17.819, en la redacción dada por el artículo 81 de la Ley N° 20.130.

**Artículo 5.-** Sustitúyese el artículo 51 de la Ley N° 18.396 por el siguiente:

**“Artículo 51 (Sueldo Básico Jubilatorio)** El sueldo básico jubilatorio se calculará obteniendo el promedio de las asignaciones computables actualizadas de los últimos diez años de servicios registrados en la historia laboral.

No obstante, para quienes configuren causal jubilatoria a partir del año 2032 el sueldo básico jubilatorio se calculará tomando los últimos años de aportación y de acuerdo al siguiente cuadro:

A partir del año:	Período para cómputo del SBJ
2032	14
2033	16
2034	18
2035	20

Si fuere más favorable para el afiliado, el sueldo básico jubilatorio será el promedio de los veinte años de mejores asignaciones computables actualizadas, por servicios registrados en la historia laboral.

Tratándose de jubilación por incapacidad total o de jubilación por edad avanzada, si el tiempo de servicios computado no alcanza al período o períodos de cálculo indicados en los incisos anteriores, se tomará el promedio actualizado correspondiente al período o períodos efectivamente registrados.

La actualización se hará hasta el mes inmediato anterior al inicio del servicio de la pasividad, de conformidad con el numeral 2 del artículo 44 de la Ley N° 20.130, de 2 de mayo de 2023.

**Artículo 6 (Régimen transitorio de incentivo a postergar la jubilación)**

Aquellos afiliados que configuren causal jubilatoria común nacidos hasta el 31 de diciembre de 1968, mantendrán las condiciones del Régimen Jubilatorio Anterior en la medida que opten por postergar su jubilación de acuerdo con lo establecido en el siguiente cuadro:

<b>Año nacimiento</b>	<b>Edad mínima para jubilación con condiciones de Régimen Jubilatorio Anterior</b>
1965	61
1966	62
1967/1968	63

Aquellos que se jubilen antes de la edad de postergación establecida en el inciso anterior, así como los incluidos en el artículo 4.4 de la presente Ley, lo harán por el Régimen Jubilatorio Anterior con las siguientes modificaciones:

- a. El Sueldo Básico Jubilatorio será el promedio mensual de los 20 años de mejores asignaciones computables actualizadas.
- b. El porcentaje a aplicar sobre el sueldo básico jubilatorio para el cálculo de la asignación de jubilación será el vigente según el Régimen Jubilatorio Anterior, reducido en cinco puntos porcentuales.
- c. El monto máximo de la asignación de jubilación no podrá exceder el 80% del establecido por aplicación del artículo 66 de la Ley N° 18.396, de 24 de octubre de 2008.

**Artículo 7 (Montos máximos de pasividad y de subsidio transitorio por incapacidad parcial)**

Los importes máximos totales de pasividad y de subsidio transitorio por incapacidad parcial que se otorguen a partir del 1° de enero del año 2032, serán



el equivalente al 90% del establecido por aplicación del artículo 66 de la Ley N° 18.396, de 24 de octubre de 2008, tanto para el cálculo correspondiente al Sistema Previsional Común como para el cálculo correspondiente al Régimen Jubilatorio Anterior.

**Artículo 8 (Contribución a cargo de jubilados y pensionistas).**

**8.1.-** Créase una prestación de carácter pecuniario a favor de la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias (inciso primero del artículo 1° del Código Tributario) a partir del 1° de enero de 2024, a cargo de los jubilados y pensionistas de ésta cuyo monto de asignación supere el equivalente a 6 BPC (seis bases de prestaciones y contribuciones). Esta prestación tendrá una tasa del 4% y gravará el monto de asignación de jubilación o pensión de cada cédula con las actualizaciones que correspondan, comprendiendo las prestaciones que la Caja abone por los siguientes conceptos:

A) Jubilaciones, tanto vigentes como futuras, correspondientes a las personas nacidas con anterioridad al 1° de enero de 1967 y que se encuentren comprendidas totalmente en el Régimen Jubilatorio Anterior.

B) Pensiones cuya causal se haya configurado con posterioridad al 1° de enero de 2009, generadas por causantes jubilados o en actividad nacidos con anterioridad al 1° de enero de 1967, comprendidos totalmente en el Régimen Jubilatorio Anterior.

En ningún caso, el monto de la prestación líquida que surja de la aplicación de la tasa prevista en este artículo podrá ser inferior a la que corresponda con la máxima prestación líquida de las prestaciones con monto de asignación hasta 6 BPC (seis bases de prestaciones y contribuciones) por beneficiario. En caso de prestaciones otorgadas en el marco de la Ley N° 17.819, de 6 de setiembre de 2004, el monto mínimo de 6 BPC (seis bases de prestaciones y contribuciones) previsto en el presente artículo deberá considerar la prestación total que surja de la correspondiente acumulación de servicios, gravándose la cuota parte de la asignación de jubilación o pensión correspondiente a la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias

**8.2.-** Facúltase al Poder Ejecutivo a reducir la tasa referida en el artículo anterior, a propuesta de la Caja y previo informe favorable de la Agencia Reguladora de la Seguridad Social, si se cumplieren en conjunto los siguientes requisitos:

a) Las reservas financieras de la Caja al momento de definir la reducción superen el 50 % (cincuenta por ciento) del presupuesto anual estimativo del total de prestaciones, gastos de funcionamiento e inversiones y se proyecte el mantenimiento de dicho nivel de reservas para los siguientes tres años.

b) El flujo futuro de fondos previsto sea suficiente para el repago de la o las emisiones realizadas según el artículo 10 de la presente antes del año 2040, independientemente de la fecha de vencimiento de las mismas.

**Artículo 9. (Recurso)** Créase como recurso de la Caja a cargo de los bancos privados, y públicos que realicen intermediación financiera (literal A del artículo 3º de la Ley N° 18.396, de 24 de octubre de 2008), una prestación pecuniaria por un monto fijo anual de \$ 750.000.000 a valores del 1º de enero de 2023 ajustable por Índice Medio de Salarios Nominales al 1º de enero de cada año, de acuerdo a su variación en el año previo, por un plazo de ocho años a partir del 1º de enero de 2024. Dicho monto se abonará en cuotas mensuales y en forma proporcional por las instituciones de intermediación financiera comprendidas, en base a la participación en el total de los pasivos financieros a costo amortizado de cada institución y según el promedio del año anterior. Dicha prestación será calculada por la Caja e informada a cada institución antes del 15 de febrero de cada año, en base a los balances mensuales de las instituciones publicados en la web del Banco Central del Uruguay.

**Artículo 10 (Emisiones de títulos de deuda y/o préstamos multilaterales)** La Caja podrá tomar endeudamiento en hasta un total equivalente a UI 2.625.000.000 (dos mil seiscientos veinticinco millones unidades indexadas), a través de emisiones de títulos de deuda pública y/o préstamos con organismos multilaterales de los que el país sea parte, con el objetivo de cubrir la brecha financiera derivada de las prestaciones legales que la ley le impone hasta el año 2040.



Se faculta al Poder Ejecutivo a otorgar una garantía soberana a la Caja por hasta el monto referido en el inciso anterior, ya sea para respaldar la emisión de títulos de deuda y/o créditos con organismos multilaterales. El Poder Ejecutivo deberá aprobar en forma previa las características y condiciones del financiamiento que solicite la Caja, a efectos de otorgar la garantía antes mencionada.

**Artículo 11 (Cómputo ficto)** Por cada hijo nacido con vida o por cada hijo que se haya adoptado siendo este menor o persona con discapacidad, las madres tendrán derecho a computar un año de servicios con un máximo total de dos años. La Caja, por resolución aprobada por al menos cinco votos de los integrantes del Consejo Honorario, podrá ampliar el cómputo referido, por aplicación de lo establecido en el artículo 43 de la Ley N° 20.130, de 2 de mayo de 2023, en forma total o parcial, previo informe favorable de la Agencia Reguladora de la Seguridad Social.

**Artículo 12 (Sustitución)** Sustitúyase el literal B) del numeral 2), literal A) del artículo 52 de la Ley N° 18.396, de 24 de octubre de 2008, por el siguiente:

“B) A partir de la edad mínima requerida para configurar causal, por cada año de edad que se difiera el retiro después de haberse completado treinta y cinco años de servicios, un 3% (tres por ciento) del sueldo básico jubilatorio por año con un máximo de 30% (treinta por ciento); de no contarse a dicha edad con treinta y cinco años de servicios, se adicionará un 2% (dos por ciento) del sueldo básico jubilatorio por cada año de edad que la supere, hasta un máximo de diez años o hasta completar treinta y cinco años de servicios, si esto ocurriere antes.”

**Artículo 13. (Subsidio por enfermedad).** Sin perjuicio de lo previsto en el artículo 82 de la Ley N° 18.396, de 24 de octubre de 2008, quedan comprendidos en el régimen de subsidio por enfermedad establecido en el Decreto-Ley N° 14.407, de 22 de julio de 1975 y leyes modificativas, los trabajadores del sector privado dependientes de las entidades referidas en el inciso A y J del artículo 3° de la citada Ley N° 18.396, en la redacción dada por la presente Ley. Dicha prestación será servida por la Caja con los fondos que, a tal efecto, recibirá de Rentas Generales. El Poder Ejecutivo podrá autorizar a la Caja a

compensar estos fondos con otros tributos o recursos que la Caja recauda en nombre del Estado, de acuerdo con lo que disponga la reglamentación.

**Artículo 14.- (Aportación al Sistema Previsional Común).** Los aportes personales correspondientes a los afiliados comprendidos en el segundo pilar del Sistema Previsional Común (numerales ii y iii del inciso 2, artículo 14 de la Ley N° 20.130, de 2 de mayo de 2023), por la materia gravada que exceda la suma de \$ 215.179, se regirá por la normativa vigente al 1° de agosto de 2023 para quienes configuren causal antes del vencimiento del periodo de convergencia de regímenes establecido en el literal A) del artículo 17 de la Ley N° 20.130. La prestación total resultante en dichos casos tendrá un máximo jubilatorio equivalente al 80% (ochenta por ciento) del máximo vigente que corresponda, según lo establecido en el artículo 66 de la Ley N° 18.396, de 24 de octubre de 2008.

La referencia monetaria mencionada precedentemente, está expresada en valor constante correspondiente al 1° de enero de 2022, y se ajustará por el procedimiento y en las oportunidades establecidas en el artículo 67 de la Constitución de la Republica.

**Artículo 15 (Aplicación de régimen jubilatorio anterior)** Los afiliados a la Caja que se encuentren usufructuando el subsidio por desempleo previsto en la Sección III de la Ley N° 16.713, de 3 de setiembre de 1995, y la Ley N° 17.939, de 2 de enero de 2006 con anterioridad y al 1° de octubre de 2023 y configuren causal jubilatoria durante el mismo, mantendrán las condiciones del Régimen Jubilatorio Anterior.

**Artículo 16 (Montos máximos)** Los montos máximos de pasividad y del subsidio transitorio por incapacidad parcial establecidos en el artículo 66 de la Ley N° 18.396, de 24 de octubre de 2008, son los referidos en dicha norma sin perjuicio de lo establecido en el artículo 7 de la presente Ley.

**Artículo 17 (Estatutos funcionales)**

**17.1.-** Sin perjuicio de lo establecido en el artículo 43 de la Ley 19.462, de 23 de diciembre de 2016, los funcionarios de la Agencia Nacional de Vivienda extinguirán su relación funcional:



i. Al alcanzar una edad 2 años mayor a la edad mínima requerida para configurar causal jubilatoria, para los funcionarios del Sistema Escalonario Ley N° 18.125, de 27 de abril de 2007.

ii. A los 70 años, para los funcionarios ingresados al organismo, siempre que hayan prestado servicios computables suficientes para configurar causal jubilatoria.

En relación con los funcionarios incluidos en el régimen transitorio de incentivo a postergar la jubilación prevista en el artículo 6 de la presente Ley, la relación funcional se extinguirá en un periodo de 3 años del cumplimiento de las edades mínimas referidas en el artículo 4.1 de la misma, aplicable a dichos funcionarios. El Directorio, con el consentimiento del funcionario y por resolución fundada en razones de servicio, podrá postergar el cese de los funcionarios del Sistema Escalonario Ley N° 18.125, por un término de dos años el que se podrá prorrogar por una única vez.

Derógase el literal J del artículo 43 de la Ley N° 19.462, de 23 de diciembre de 2016.

**17.2.-** Los organismos públicos cuyos funcionarios se encuentren comprendidos en la presente Ley, solicitarán al Poder Ejecutivo las modificaciones a los respectivos estatutos funcionales en lo que respecta al aumento de edades de cese en concordancia de lo establecido en la presente Ley.

**Artículo 18 (Sustituciones)** Sustitúyanse:

i.- El inciso 3 del artículo 34 de la Ley N° 18.396, de 24 de octubre de 2008, por el siguiente: “El Poder Ejecutivo podrá autorizar a la Caja a compensar estos fondos con otros tributos o recursos que la Caja recauda en nombre del Estado, de acuerdo con lo que disponga la reglamentación”.

ii.- El inciso 2 del artículo 82 de la Ley N° 18.396, de 24 de octubre de 2008, por el siguiente:

“Los afiliados indicados en el inciso segundo del artículo 67 de la presente Ley, tendrán derecho a las prestaciones económicas por enfermedad previstas para los afiliados al Banco de Previsión Social, las que serán servidas por la Caja con los fondos que, a tal efecto, recibirá de Rentas Generales. El Poder Ejecutivo

podrá autorizar a la Caja a compensar estos fondos con otros tributos o recursos que la Caja recauda en nombre del Estado, de acuerdo con lo que disponga la reglamentación”.

**Artículo 19 (Vigencia)** La presente Ley entrará en vigencia el primer día del mes siguiente al de su publicación en el Diario Oficial, salvo aquellas disposiciones especiales en las que se establezca una vigencia diferente.

