



1/611

**MINISTERIO DEL INTERIOR**  
**MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS**

Montevideo, **05 NOV. 2024**

VISTO: las disposiciones establecidas por el artículo 120 de la Ley N.º 18.834 de fecha 4 de noviembre de 2011, modificado por el artículo 101 de la Ley N.º 18.996 de fecha 7 de noviembre de 2012, artículos 57 y siguientes de la Ley N.º 19.149 de fecha 24 de octubre de 2013, artículo 171 de la Ley N.º 19.355 de fecha 19 de diciembre de 2015 y Decreto 163/014 de fecha 4 de junio de 2014.-----

RESULTANDO: I) que el precitado marco normativo dispuso, en primer lugar la creación de una compensación económica mensual en el Ministerio del Interior por “Compromisos de Gestión” y en segundo lugar se otorgó autorización para abonar una compensación extraordinaria a los Encargados de las distintas Unidades de Internación para Personas Privadas de Libertad.-----

II) que se anexa como parte integrante del presente Decreto, el informe sobre las metas comprometidas por el Ministerio del Interior para el período comprendido entre los meses de enero y diciembre de 2024 elaborado por el Área de Gestión y Seguimiento Presupuestal de dicha Secretaría de Estado y validado por la Comisión de Compromisos de Gestión.-----

CONSIDERANDO: I) que las propuestas fueron avaladas por la Comisión de Compromisos de Gestión integrada por el Ministerio de Economía y Finanzas, la Oficina Nacional del Servicio Civil y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto con fecha 1º de agosto de 2024.-----

II) que corresponde aprobar el Compromiso de Gestión propuesto por el Ministerio del Interior para los Responsables de las distintas Unidades

2024-4-1-0004473

de Internación para Personas Privadas de Libertad, por el período comprendido entre los meses de enero a diciembre 2024.-----

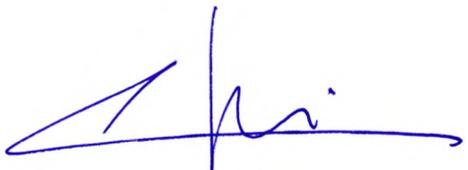
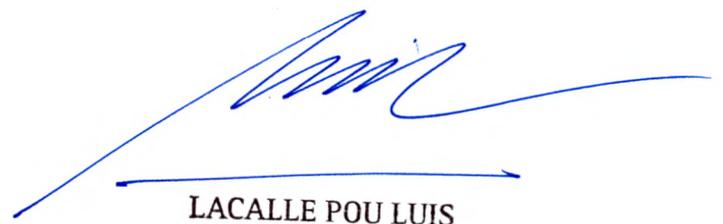
ATENCIÓN: a lo precedentemente expuesto y a lo preceptuado por el artículo 168 numeral 4° de la Constitución de la República Oriental del Uruguay, por el artículo 120 de la Ley N.º 18.834 de fecha 4 de noviembre de 2011, modificado por el artículo 101 de la Ley N.º 18.996 de fecha 7 de noviembre de 2012, artículos 57 y siguientes de la Ley N.º 19.149 de fecha 24 de octubre de 2013, artículo 171 de la Ley N.º 19.355 de fecha 19 de diciembre de 2015 y Decreto 163/014 de fecha 4 de junio de 2014;-----

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

DECRETA:

Artículo 1º) APRUÉBASE el Compromiso de Gestión propuesto por el Ministerio del Interior para los Responsables de las Unidades de Internación para Personas Privadas de Libertad, para el período comprendido entre los meses de enero y diciembre de 2024 que luce agregado en Anexo y se considera parte integrante del presente Decreto.-----

Artículo 2º) COMUNÍQUESE y oportunamente, archívese.-----

  
  
LACALLE POU LUIS

## COMPROMISO de GESTIÓN

entre el MINISTERIO del INTERIOR y el INSTITUTO NACIONAL de REHABILITACIÓN

AÑO 2024

En Montevideo, el día \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_\_, por una parte, el Ministerio del Interior (MI), representado por el señor Ministro y por la otra, la Dirección del Instituto Nacional de Rehabilitación, representada por el señor Director Nacional, acuerdan el siguiente Compromiso de Gestión:

### CLAUSULA 1ª.- ANTECEDENTES

El MI tiene como misión mantener el orden y la seguridad pública, protegiendo el libre ejercicio de los derechos y libertades de los habitantes del país, siendo auxiliar de la Justicia y garante de los derechos humanos de todos los ciudadanos.

Busca ser un organismo altamente técnico y profesionalizado capaz de abordar la seguridad desde una óptica integral en la cual la prevención, disuasión y represión del delito sean fundamentales, colaborando con la Justicia y estando al servicio de la sociedad para mantener una adecuada convivencia entre los habitantes del país.

Por su parte, el Instituto Nacional de Rehabilitación tiene como misión la gestión de los establecimientos carcelarios, la rehabilitación de las personas privadas de libertad y la adecuada instrumentación y monitoreo de las medidas alternativas a la privación de libertad.

El Instituto Nacional de Rehabilitación será un organismo profesionalizado que gestione el sistema carcelario nacional, promueva y desarrolle los procesos de rehabilitación de personas privadas de libertad, en el marco del respeto y cumplimiento de las disposiciones internacionales en materia de derechos humanos y de la Constitución y la ley.

El Compromiso de Gestión, que comprende a los equipos de dirección de las unidades de internación de las personas privadas de libertad y de monitoreo de medidas alternativas a la privación de libertad, ha contribuido a un cambio en la cultura organizacional desde el desarrollo de capacidades humanas para la profesionalización de las funciones, como el desarrollo de tecnologías de la comunicación y la información que propenden a protocolizar procedimientos internos y servicios a la ciudadanía. Con el mismo, se busca generar un nuevo modelo de gestión basado en resultados, donde el personal sea evaluado por su capacidad y compromiso con el servicio público.

### CLAUSULA 2ª.- OBJETO

El objeto de este compromiso de gestión es fijar, de común acuerdo, metas e indicadores que redunden en un mejor cumplimiento de los objetivos estratégicos del organismo comprometido, estableciendo la forma de pago de la contrapartida correspondiente al cumplimiento de las metas para las Unidades de Internación designadas por la Dirección del Instituto Nacional de Rehabilitación. Dichas Unidades beneficiarias del incentivo en el 2024 son:

- CIDD
- UNIDAD N° 1 Público Privada
- UNIDAD N° 2
- UNIDAD N° 3 Libertad
- UNIDAD N° 4A Santiago Vázquez
- UNIDAD N° 4B Santiago Vázquez
- UNIDAD N° 4C Santiago Vázquez

- UNIDAD N° 4D Santiago Vázquez
- UNIDAD N° 4E Santiago Vázquez
- UNIDAD N° 5 Femenina
- UNIDAD N° 6 Punta de Rieles
- UNIDAD N° 7 Canelones
- UNIDAD N° 9 Madres con Hijos
- UNIDAD N° 10 Juan Soler
- UNIDAD N° 11 Río Negro
- UNIDAD N° 12 Rivera y Anexo
- UNIDAD N° 13 Maldonado
- UNIDAD N° 14 Colonia
- UNIDAD N° 15 Cerro Largo
- UNIDAD N° 16 Paysandú
- UNIDAD N° 17 Lavalleja
- UNIDAD N° 18 Durazno
- UNIDAD N° 19 Florida
- UNIDAD N° 20 Salto y Anexo
- UNIDAD N° 21 Artigas y Anexo
- UNIDAD N° 22 Rocha
- UNIDAD N° 23 Treinta y Tres
- UNIDAD N° 24 Soriano
- UNIDAD N° 25
- UNIDAD N° 26 Tacuarembó
- DINAMA

Los beneficiarios de las Unidades de Internación (UPPL) y DINAMA designados son los que efectivamente cumplen la tarea, en caso de ausencia, el beneficiario será el subrogante. En el caso de estar a cargo de dos unidades al mismo tiempo, se pagará por la de mayor partida.

### **CLAUSULA 3ª.- COMPROMISOS DE LAS PARTES**

El Instituto Nacional de Rehabilitación se compromete a cumplir con las metas que se detallan en el Anexo que es parte integrante de este contrato, las cuales contribuyen al logro de los siguientes objetivos:

- Propender a la utilización de instrumentos de Planificación.
- Promover la seguridad integral de las personas privadas de libertad.
- Promover la rehabilitación de las personas privadas de libertad a través de actividades educativas y/o laborales.
- Obtener información oportuna, pertinente y de calidad para la gestión de las personas privadas de libertad.

### **CLAUSULA 4ª.- NORMATIVA**

- Ley N° 18.834 de 4 de noviembre de 2011, Art. 120; en la redacción dada por el Art. 171 de la Ley N° 19.355 de 19 de diciembre de 2015
- Ley N° 18.996 de 7 de noviembre de 2012, Art. 91
- Ley N° 19.149 de 24 de octubre de 2013, Arts. 57 y ss., en redacción dada por el artículo 350 de la Ley N° 19.996 de fecha 3 de noviembre de 2021
- Decreto N° 163/014 de 4 de junio de 2014

#### **CLAUSULA 5ª.- COMISIÓN DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN**

Se constituirá una Comisión de Seguimiento y Evaluación del Compromiso de Gestión, integrada por representantes de la Dirección General, del Área de Gestión y Seguimiento Presupuestal y del Instituto Nacional de Rehabilitación, tanto titulares como alternos.

La Comisión tiene como cometido evaluar el grado de cumplimiento de las metas en los plazos establecidos en el compromiso, a partir de la documentación pertinente. El informe de la Comisión de Seguimiento se emitirá en un plazo no superior a 45 días luego de la fecha límite para el cumplimiento de la meta, remitiéndose inmediatamente a la Comisión de Compromisos de Gestión (CCG).

Las resoluciones se tomarán por mayoría y el informe deberá estar firmado por al menos dos de sus integrantes.

La CCG podrá solicitar en cualquier momento a la Comisión de Seguimiento y Evaluación informes sobre el avance en el cumplimiento del compromiso.

#### **CLAUSULA 6ª.- PERÍODO DE VIGENCIA**

El presente Compromiso de Gestión tendrá vigencia desde el 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024.

#### **CLAUSULA 7ª.- PERÍODO DE PAGO**

El presente Compromiso de Gestión se pagará anualmente luego de verificar su cumplimiento.

A efectos de la verificación antes referida se considerará el cumplimiento en cada uno de los meses de acuerdo a lo dispuesto en cada una de las metas incluidas en el documento Anexo.

#### **CLAUSULA 8ª.- TRANSPARENCIA**

El MI se compromete a poner a disposición toda información que la Comisión de Seguimiento y Evaluación requiera para el análisis, seguimiento y verificación de los compromisos asumidos a través del presente Compromiso de Gestión.

Una vez aprobado el presente compromiso, se remitirá copia digital a la CCG y se publicará en la página web del organismo.

Asimismo, una vez evaluado el cumplimiento de las metas, el MI publicará los resultados del presente Compromiso en su página web.

#### **CLAUSULA 9ª.- SALVAGUARDAS**

La Comisión de Seguimiento y Evaluación podrá, por mayoría y con previa aprobación de la CCG, ajustar las metas establecidas en el Anexo si su cumplimiento fuera impedido por casos extraordinarios y de fuerza mayor fuera del control del MI, que no pudieran haber sido razonablemente contemplados al momento de formular las metas y/o el indicador.

Dichos ajustes deberán ser solicitados por el señor Director General de Secretaría y refrendados por el señor Ministro del Interior.

La aplicación de una cláusula de salvaguarda deberá ser elevada por la Comisión de Seguimiento a la CCG, con aval de las autoridades correspondientes, con la fundamentación correspondiente y la propuesta de sustitución planteada. Para ser considerada por la CCG, la solicitud deberá ser presentada, como máximo, antes de transcurrido la mitad del plazo establecido para el cumplimiento de la meta (por ejemplo, en metas semestrales, tres meses antes del vencimiento). La decisión de aceptación o no de la solicitud presentada será competencia de la CCG.

El presente Compromiso de Gestión se suscribe en Montevideo, el \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

ANEXO

| <b>Meta 1</b><br><b>HERRAMIENTAS DE PLANIFICACIÓN</b>       |  |
|---|--|
| Objetivo Estratégico  | Promover y fortalecer el proceso de gestión eficiente, eficaz y transparente que permita una adecuada Rendición de Cuentas   |
| Objetivo  | Propender a la utilización de <b>instrumentos de Planificación</b>   |
| Indicador   | 1. Elaboración y presentación del Primer Informe de Avance POA 2024<br>1. Elaboración y presentación del Informe Final de Evaluación POA 2024<br>1. Elaboración y presentación del Plan Operativo Anual 2025   |
| Forma de cálculo  | No aplica  |
| Medios de verificación                                      | 1. Primer Informe de Avance presentado al Área de Planificación Estratégica del INR POA 2024<br>1. Informe Final de Evaluación y del Plan Operativo Anual 2024<br>1. Plan Operativo Anual 2025 presentado al Área de Planificación Estratégica del INR |
| Valor Base  | No aplica  |
| Meta  | 1. Primer Informe de Avance del Plan Operativo Anual 2024 elaborado y presentado<br>1. Informe Final de Evaluación POA 2024 elaborado y presentado<br>1. Plan Operativo Anual 2025 elaborado y presentado  |
| Plazo   | 1. 15/08/2024<br>1. 01/12/2024<br>1. 01/12/2024  |
| Responsables del cumplimiento                               | Equipo de Dirección de cada Unidad y DINAMA  |
| Responsables del seguimiento y supervisión del cumplimiento | Área de Planificación Estratégica del INR  |
| Rango de cumplimiento                                       | 1. Si se cumple – se miden el resto de las metas en ese período<br>2. Si se cumple – se miden el resto de las metas en ese período<br>3. Si se cumple – se miden el resto de las metas en ese período  |
| Ponderación   | <b>Condicionante.</b> Para cumplir el compromiso en el resto de las metas se debe cumplir con esta.  |
| Observaciones   | Para el caso del Complejo de Unidades N° 4 se considerará cada Unidad (4A, 4B, 4C, 4D, 4E) por separado.   |

| <b>Meta 2</b>  |   |                     |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|--|---|---------------------|---------------------|--------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|----|--------------|---|--------------|----|--------------|----|--------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|----|--------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|----|--------------|----|--------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|---|
| <b>PROMOVER LA SEGURIDAD INTEGRAL DE LAS PERSONAS PRIVADAS DE LIBERTAD</b> |   |                     |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Objetivo Estratégico   | Promover el respeto a la dignidad humana en la custodia y trato cotidiano de las Personas Privadas de Libertad (PPL)  |                     |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Objetivo   | Promover la seguridad integral de las Personas Privadas de Libertad   |                     |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Indicador  | Cantidad de personas privadas de libertad <b>hospitalizadas</b> por lesiones autoinflingidas o producidas en incidentes violentos dentro de cada Unidad   |                     |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Forma de cálculo   | Cantidad de PPL hospitalizadas  |                     |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Medios de verificación   | Informe del Área de Planificación Estratégica con base en el parte de novedades diarias   |                     |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Valor Base   | <b>Enero - Diciembre 2023:</b>  |                     |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | <table border="1"> <thead> <tr> <th>UPPL</th> <th>Hospitalizadas 2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Unidad CIDD:</td><td>0</td></tr> <tr><td>Unidad N°01:</td><td>5</td></tr> <tr><td>Unidad N°02:</td><td>0</td></tr> <tr><td>Unidad N°03:</td><td>31</td></tr> <tr><td>Unidad N°4A:</td><td>3</td></tr> <tr><td>Unidad N°4B:</td><td>11</td></tr> <tr><td>Unidad N°4C:</td><td>11</td></tr> <tr><td>Unidad N°4D:</td><td>5</td></tr> <tr><td>Unidad N°4E:</td><td>1</td></tr> <tr><td>Unidad N°05:</td><td>0</td></tr> <tr><td>Unidad N°06:</td><td>1</td></tr> <tr><td>Unidad N°07:</td><td>10</td></tr> <tr><td>Unidad N°09:</td><td>0</td></tr> <tr><td>Unidad N°10:</td><td>0</td></tr> <tr><td>Unidad N°11:</td><td>3</td></tr> <tr><td>Unidad N°12:</td><td>12</td></tr> <tr><td>Unidad N°13:</td><td>18</td></tr> <tr><td>Unidad N°14:</td><td>0</td></tr> <tr><td>Unidad N°15:</td><td>0</td></tr> <tr><td>Unidad N°16:</td><td>3</td></tr> <tr><td>Unidad N°17:</td><td>3</td></tr> <tr><td>Unidad N°18:</td><td>1</td></tr> <tr><td>Unidad N°19:</td><td>0</td></tr> <tr><td>Unidad N°20:</td><td>2</td></tr> <tr><td>Unidad N°21:</td><td>0</td></tr> <tr><td>Unidad N°22:</td><td>0</td></tr> <tr><td>Unidad N°23:</td><td>0</td></tr> <tr><td>Unidad N°24:</td><td>4</td></tr> <tr><td>Unidad N°25:</td><td>0</td></tr> <tr><td>Unidad N°26:</td><td>1</td></tr> </tbody> </table> | UPPL                | Hospitalizadas 2023 | Unidad CIDD: | 0 | Unidad N°01: | 5 | Unidad N°02: | 0 | Unidad N°03: | 31 | Unidad N°4A: | 3 | Unidad N°4B: | 11 | Unidad N°4C: | 11 | Unidad N°4D: | 5 | Unidad N°4E: | 1 | Unidad N°05: | 0 | Unidad N°06: | 1 | Unidad N°07: | 10 | Unidad N°09: | 0 | Unidad N°10: | 0 | Unidad N°11: | 3 | Unidad N°12: | 12 | Unidad N°13: | 18 | Unidad N°14: | 0 | Unidad N°15: | 0 | Unidad N°16: | 3 | Unidad N°17: | 3 | Unidad N°18: | 1 | Unidad N°19: | 0 | Unidad N°20: | 2 | Unidad N°21: | 0 | Unidad N°22: | 0 | Unidad N°23: | 0 | Unidad N°24: | 4 | Unidad N°25: | 0 | Unidad N°26: | 1 |
|  | UPPL  | Hospitalizadas 2023 |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad CIDD:  | 0                   |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°01:  | 5                   |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°02:  | 0                   |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°03:  | 31                  |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°4A:  | 3                   |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°4B:  | 11                  |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°4C:  | 11                  |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°4D:  | 5                   |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°4E:  | 1                   |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°05:  | 0                   |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°06:  | 1                   |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°07:  | 10                  |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°09:  | 0                   |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°10:  | 0                   |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°11:  | 3                   |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°12:  | 12                  |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°13:  | 18                  |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°14:  | 0                   |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°15:  | 0                   |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°16:  | 3                   |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°17:  | 3                   |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°18:  | 1                   |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°19:  | 0                   |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°20:  | 2                   |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Unidad N°21:   | 0   |                     |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Unidad N°22:   | 0   |                     |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Unidad N°23:   | 0   |                     |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Unidad N°24:   | 4   |                     |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Unidad N°25:   | 0   |                     |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Unidad N°26:   | 1   |                     |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Meta   | <b>Unidades: CIDD, N°2, N°5, N°9, N°10, N°14, N°15, N°19, N°21, N°22, N°23, N°25</b><br>0 PPL hospitalizadas al año<br><br><b>Unidades: N°1, N°3, N°4A, N°4B, N°4C, N°4D, N°4E, N°6, N°7, N°11, N°12, N°13, N°16, N°17, N°18, N°20, N°24, N°26</b><br>Disminuir la cantidad de PPL hospitalizadas del año 2023 para cada UPPL   |                     |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Plazo  | Anual   |                     |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Responsables del cumplimiento  | Equipo de Dirección de cada Unidad  |                     |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Responsables del seguimiento y supervisión del cumplimiento                | Área de Planificación Estratégica del INR   |                     |                     |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |    |              |   |              |   |              |   |              |    |              |    |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |

|                              |   |
|------------------------------|---|
| <p>Rango de cumplimiento</p> | <p><b>Unidades: CIDD, N°2, N°5, N°9, N°10, N°14, N°15, N°19, N°21, N°22, N°23, N°25</b><br/> Igual al valor base 2023 - cobra 100%<br/> 1 PPL hospitalizada al año - cobra 50%<br/> Más de 1 PPL hospitalizada al año - no cobra</p> <p><b>Unidades: N°1, N°3, N°4A, N°4B, N°4C, N°4D, N°4E, N°6, N°7, N°11, N°12, N°13, N°16, N°17, N°18, N°20, N°24, N°26</b><br/> Menor al valor base 2023 - cobra 100%<br/> Igual al valor base 2023 - cobra 50%<br/> Mayor al valor base 2023 - no cobra</p> |
| <p>Ponderación</p>           | <p><b>Ponderación 15%</b><br/> Unidades: N°1, N°3, N°4A, N°4B, N°4C, N°4D, N°4E, N°5, N°6, N°7, N°9, N°10, N°11, N°12, N°13, N°14, N°15, N°16, N°17, N°18, N°19, N°20, N°21, N°22, N°23, N°24, N°26.</p> <p><b>Ponderación 20%</b><br/> Unidades: CIDD, N°25</p> <p><b>Ponderación 25%</b><br/> Unidad: N°2</p> <p>Para DINAMA esta meta no aplica.</p>   |
| <p>Observaciones</p>         | <p>Se entiende que la persona privada de libertad fue hospitalizada cuando habiendo sido conducido/a a un nosocomio para valoración por hechos violentos debe permanecer internado/a.</p> <p>Todos los incidentes deben estar registrados en el SGC y deben incluir el N° de Novedad del SGSP asociado.</p> <p>Para la determinación de los valores meta deseables se tomó en consideración los valores reportados en el 2023 por cada UPPL proponiéndose para el año 2024 una mejora.</p>        |

| <b>Meta 3</b>  |   |                 |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |
|--|---|-----------------|-----------------|--------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|---|
| <b>PROMOVER LA SEGURIDAD INTEGRAL DE LAS PERSONAS PRIVADAS DE LIBERTAD</b> |   |                 |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Objetivo Estratégico   | Promover el respeto a la dignidad humana en la custodia y trato cotidiano de las Personas Privadas de Libertad (PPL)  |                 |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Objetivo   | Promover la seguridad integral de las Personas Privadas de Libertad   |                 |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Indicador  | Cantidad de personas privadas de libertad fallecidas por <b>homicidio</b> dentro de cada Unidad   |                 |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Forma de cálculo   | Cantidad de PPL fallecidas por homicidio  |                 |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Medios de verificación   | Informe del Área de Planificación Estratégica con base en el parte de novedades diarias   |                 |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Valor Base*  | <b>Enero - Diciembre 2023:</b>  |                 |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%; text-align: center;">UPPL</th> <th style="width: 50%; text-align: center;">Homicidios 2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Unidad N°03:</td> <td style="text-align: center;">7</td> </tr> <tr> <td>Unidad N°4B:</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td>Unidad N°4C:</td> <td style="text-align: center;">9</td> </tr> <tr> <td>Unidad N°4D:</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> </tbody> </table> | UPPL            | Homicidios 2023 | Unidad N°03: | 7 | Unidad N°4B: | 2 | Unidad N°4C: | 9 | Unidad N°4D: | 1 |
|  | UPPL  | Homicidios 2023 |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°03:  | 7               |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  | Unidad N°4B:  | 2               |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Unidad N°4C:   | 9   |                 |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Unidad N°4D:   | 1   |                 |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  |   |                 |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  |   |                 |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |
|  |   |                 |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Meta   | <p><b>Unidades: CIDD, N°1, N°2, N°4A, N°4E, N°5, N°6, N°7, N°9, N°10, N°11, N°12, N°13, N°14, N°15, N°16, N°17, N°18, N°19, N°20, N°21, N°22, N°23, N°24, N°25, N°26</b></p> <p>0 PPL fallecida por homicidio en el año</p> <p><b>Unidades: N°3, N°4B, N°4C, N°4D</b></p> <p>Disminuir la cantidad de PPL fallecidas por homicidio del año 2023 para cada UPPL</p>  |                 |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Plazo  | Anual   |                 |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Responsables del cumplimiento  | Equipo de Dirección de cada Unidad  |                 |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Responsables del seguimiento y supervisión del cumplimiento                | Área de Planificación Estratégica del INR   |                 |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Rango de cumplimiento  | <p><b>Unidades: CIDD, N°1, N°2, N°4A, N°4E, N°5, N°6, N°7, N°9, N°10, N°11, N°12, N°13, N°14, N°15, N°16, N°17, N°18, N°19, N°20, N°21, N°22, N°23, N°24, N°25, N°26</b></p> <p>0 PPL fallecida por homicidio al año - cobra 100%</p> <p>1 PPL fallecida por homicidio al año - cobra 50%</p> <p>Más de 1 PPL fallecida por homicidio al año - no cobra</p> <p><b>Unidades: N°3, N°4B, N°4C, N°4D</b></p> <p>Menor al valor base 2023 - cobra 100%</p> <p>Igual al valor base 2023 - cobra 50%</p> <p>Mayor al valor base 2023 - no cobra</p>   |                 |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Ponderación  | <p><b>Ponderación 15%</b></p> <p>Unidades: N°1, N°3, N°4A, N°4B, N°4C, N°4D, N°4E, N°5, N°6, N°7, N°9, N°10, N°11, N°12, N°13, N°14, N°15, N°16, N°17, N°18, N°19, N°20, N°21, N°22, N°23, N°24, N°26.</p> <p><b>Ponderación 20%</b></p> <p>Unidad: CIDD, N°25.</p>   |                 |                 |              |   |              |   |              |   |              |   |

|               |  |
|---------------|--|
|               | <p><b>Ponderación 25%</b><br/>Unidad: N°2.</p> <p>Para DINAMA esta meta no aplica.</p>   |
| Observaciones | <p>Todos los incidentes deben estar registrados en el SGC y deben incluir el N° de Novedad del SGSP asociado.</p> <p>Para la medición de esta meta, en el caso del Complejo de Unidades N° 4 se considerará cada Unidad (4A, 4B, 4C, 4D, 4E) por separado.</p> <p>*Las Unidades para las que no se incluye valor base es porque registraron 0 incidentes (homicidios) en el año.</p> |

| <b>Meta 4</b>  |   |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
|--|---|------|----------------|----------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|---|
| <b>PROMOVER LA SEGURIDAD INTEGRAL DE LAS PERSONAS PRIVADAS DE LIBERTAD</b> |   |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Objetivo Estratégico   | Promover el respeto a la dignidad humana en la custodia y trato cotidiano de las Personas Privadas de Libertad (PPL)  |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Objetivo   | Promover la seguridad integral de las Personas Privadas de Libertad   |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Indicador  | Cantidad de personas privadas de libertad fallecidas por <b>suicidio</b> dentro de cada Unidad  |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Forma de cálculo   | Cantidad de PPL fallecidas por suicidio   |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Medios de verificación   | Informe del Área de Planificación Estratégica con base en el parte de novedades diarias   |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Valor Base*  | <p><b>Enero - Diciembre 2023:</b></p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">UPPL</th> <th style="text-align: center;">Suicidios 2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Unidad N°CIDD:</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td>Unidad N°03:</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td>Unidad N°4A:</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td>Unidad N°4C:</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td>Unidad N°05:</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td>Unidad N°07:</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td>Unidad N°13:</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td>Unidad N°17:</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> </tbody> </table> | UPPL | Suicidios 2023 | Unidad N°CIDD: | 1 | Unidad N°03: | 3 | Unidad N°4A: | 1 | Unidad N°4C: | 1 | Unidad N°05: | 2 | Unidad N°07: | 1 | Unidad N°13: | 2 | Unidad N°17: | 1 |
| UPPL   | Suicidios 2023  |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Unidad N°CIDD:   | 1   |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Unidad N°03:   | 3   |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Unidad N°4A:   | 1   |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Unidad N°4C:   | 1   |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Unidad N°05:   | 2   |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Unidad N°07:   | 1   |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Unidad N°13:   | 2   |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Unidad N°17:   | 1   |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Meta   | <p><b>Unidades: N°1, N°2, N°4B, N°4D, N°4E, N°6, N°9, N°10, N°11, N°12, N°14, N°15, N°16, N°18, N°19, N°20, N°21, N°22, N°23, N°24, N°25, N°26</b></p> <p>0 PPL fallecida por suicidio al año</p> <p><b>Unidades: CIDD, N°3, N°4A, N°4C, N°5, N°7, N°13, N°17</b></p> <p>Disminuir la cantidad de PPL fallecidas por suicidio del año 2023 para cada UPPL</p>   |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Plazo  | Anual   |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Responsables del cumplimiento  | Equipo de Dirección de cada Unidad  |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Responsables del seguimiento y supervisión del cumplimiento                | Área de Planificación Estratégica del INR   |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Rango de cumplimiento  | <p><b>Unidades: N°1, N°2, N°4B, N°4D, N°4E, N°6, N°9, N°10, N°11, N°12, N°14, N°15, N°16, N°18, N°19, N°20, N°21, N°22, N°23, N°24, N°25, N°26</b></p> <p>0 PPL fallecida por suicidio al año - cobra 100%</p> <p>1 PPL fallecida por suicidio al año - cobra 50%</p> <p>Más de 1 PPL fallecida por suicidio al año - no cobra</p> <p><b>Unidades: CIDD, N°3, N°4A, N°4C, N°5, N°7, N°13, N°17</b></p> <p>Menor al valor base 2023 - cobra 100%</p> <p>Igual al valor base 2023 - cobra 50%</p> <p>Mayor al valor base 2023 - no cobra</p>  |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |
| Ponderación  | <p><b>Ponderación 10%</b></p> <p>Unidades: N°1, N°2, N°3, N°4A, N°4B, N°4C, N°4D, N°4E, N°5, N°6, N°7, N°9, N°10, N°11, N°12, N°13, N°14, N°15, N°16, N°17, N°18, N°19, N°20, N°21, N°22, N°23, N°24, N°26.</p>   |      |                |                |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |              |   |

|               |  |
|---------------|--|
|               | <p><b>Ponderación 20%</b><br/>Unidades: CIDD, N°25.</p> <p>Para DINAMA esta meta no aplica.</p>  |
| Observaciones | <p>Todos los incidentes deben estar registrados en el SGC y deben incluir el N° de Novedad del SGSP asociado.</p> <p>Para la medición de esta meta, en el caso del Complejo de Unidades N° 4 se considerará cada Unidad (4A, 4B, 4C, 4D, 4E) por separado.</p> <p>*Las UPPL para las que no se incluye valor base es porque registraron 0 incidentes (suicidio) en el año.</p> |

| <b>Meta 5</b><br><b>PROMOVER LA REHABILITACIÓN DE LAS PERSONAS PRIVADAS DE LIBERTAD</b> |   |
|---|---|
| Objetivo Estratégico  | Promover la rehabilitación de las Personas Privadas de Libertad (PPL)   |
| Objetivo  | Promover el acceso y asistencia a <b>actividades educativas formales</b> que generen la incorporación de habilidades y competencias para la inclusión social de la población privada de libertad  |
| Indicador   | Promedio anual de PPL que desarrollan alguna actividad educativa formal dentro de cada Unidad   |
| Fórmula de cálculo  | Promedio anual (Cantidad de PPL que participan de las actividades educativas formales dentro de la Unidad en el año / Cantidad de PPL que obtuvieron plaza en las actividades educativas formales dentro de la Unidad en el año) *100   |
| Medios de verificación  | Informe elaborado por cada Unidad avalado por la Subdirección Nacional Técnica del INR  |
| Valor Base  | <p><b>Promedio Marzo - Diciembre 2023:</b></p> <p>Unidad N°01: 75,1%</p> <p>Unidad N°03: 89,2%</p> <p>Unidad N°4B: 64,7%</p> <p>Unidad N°4C: 77,3%</p> <p>Unidad N°4D: 83,3%</p> <p>Unidad N°4E: 77,0%</p> <p>Unidad N°05: 69,3%</p> <p>Unidad N°06: 100%</p> <p>Unidad N°07: 100%</p> <p>Unidad N°09: 100%</p> <p>Unidad N°10: 98,3%</p> <p>Unidad N°11: 100%</p> <p>Unidad N°12: 100%</p> <p>Unidad N°13: 99,5%</p> <p>Unidad N°14: 94,1%</p> <p>Unidad N°15: 82,2%</p> <p>Unidad N°16: 88,8%</p> <p>Unidad N°17: 84,1%</p> <p>Unidad N°18: 100%</p> <p>Unidad N°19: 99,3%</p> <p>Unidad N°20: 100%</p> <p>Unidad N°21: 90,7%</p> <p>Unidad N°22: 84,0%</p> <p>Unidad N°23: 97,3%</p> <p>Unidad N°24: 85,5%</p> <p>Unidad N°26: 98,8%</p> |
| Meta  | <p><b>Unidades: N°6, N°7, N°9, N°10, N°11, N°12, N°13, N°18, N°19, N°20, N°26</b><br/>100%</p> <p><b>Unidades: N°1, N°3, N°4B, N°4C, N°4D, N°4E, N°5, N°14, N°15, N°16, N°17, N°21, N°22, N°23, N°24</b><br/>Superar el valor base del año 2023</p>   |
| Plazo   | Anual   |
| Responsables del cumplimiento   | Equipo de Dirección de cada Unidad  |
| Responsable del seguimiento y supervisión del cumplimiento                              | Área de Planificación Estratégica del INR   |

|                       |   |
|-----------------------|---|
| Rango de cumplimiento | <p><b>Unidades: N°6, N°7, N°9, N°10, N°11, N°12, N°13, N°18, N°19, N°20, N°26</b><br/>Entre 98% y 100% - cobra por % de cumplimiento<br/>Menor a 98% - no cobra</p> <p><b>Unidades: N°1, N°3, N°4B, N°4C, N°4D, N°4E, N°5, N°14, N°15, N°16, N°17, N°21, N°22, N°23, N°24</b><br/>Mayor al valor base 2023 - cobra por % de cumplimiento<br/>Igual al valor base 2023 - cobra 50%<br/>Menor al valor base 2023 - no cobra</p>   |
| Ponderación           | <p><b>Ponderación 10%</b><br/>Unidades: N°3, N°4B, N°4C, N°4E, N°5, N°7, N°9, N°10, N°11, N°12, N°13, N°14, N°15, N°17, N°18, N°21, N°22, N°23, N°26</p> <p><b>Ponderación 15%</b><br/>Unidades: N°4D, N°6, N°16, N°19, N°20, N°24</p> <p><b>Ponderación 20%</b><br/>Unidad: N°1</p> <p>Para las Unidades N°2, N°4A, N°25, CIDD y DINAMA esta meta no aplica.</p>   |
| Observaciones         | <p>Cantidad de PPL que participan de las actividades educativas formales: acceso en tiempo y forma.</p> <p>Cantidad de PPL que obtuvieron una plaza para la realización de las actividades educativas formales son aquellas que están en lista, de acuerdo a los cupos existentes otorgados a la Unidad por parte de las Instituciones educativas.</p> <p>La participación se contabilizará cuando al menos tengan un 80% de asistencia a la actividad.</p> <p>En caso de que la PPL sea baja de la Unidad por traslado, fuga, fallecimiento, libertad o permanecer en forma sostenida en el tiempo internada en un nosocomio; se contabilizará la asistencia hasta el momento del hecho mencionado.</p> <p>Al mes siguiente, la Unidad deberá descontar de los que obtuvieron la plaza la cantidad de PPL que fueron baja o se encuentran internados no pudiendo continuar con el curso. A menos, que dicho cupo pueda ser cubierto por otra PPL dependiendo de las circunstancias.</p> <p>En caso de que la PPL se encuentre (sancionada) aislada por seguridad, en cuarentena, mujeres alojadas con sus hijos que deban permanecer junto a los menores (causas justificadas), u otra situación que no pueda concurrir de forma presencial a los cursos, el equipo de Dirección deberá gestionar que la PPL acceda al material de estudio, si la Institución educativa autoriza, se contabilizará la asistencia.</p> <p>En caso de que la PPL se encuentre internada, el equipo de Dirección gestionará la justificación de su ausencia ante la Institución Pública de enseñanza que brinda el curso.</p> <p>Para la medición de esta meta, en el caso del Complejo de Unidades N.º 4 se considerará cada Unidad (4A, 4B, 4C, 4D, 4E) por separado.</p> <p><b>Se considera anual el período de marzo a diciembre ya que en los meses de enero y febrero no hay actividades de educación formal.</b></p> <p><b>La información sobre educación formal debe ser enviada al Área de Planificación Estratégica del INR (<a href="mailto:inr.planificacion@minterior.gub.uy">inr.planificacion@minterior.gub.uy</a>) en el formato preestablecido dentro de los primeros 3 días hábiles del siguiente mes, de no hacerlo no cobrarán la partida asociada a esta meta.</b></p> |

**Meta 6**  
**PROMOVER LA REHABILITACIÓN DE LAS PERSONAS PRIVADAS DE LIBERTAD**

|                        |  |                        |                      |
|------------------------|--|------------------------|----------------------|
| Objetivo Estratégico   | Promover la rehabilitación de las Personas Privadas de Libertad (PPL)  |                        |                      |
| Objetivo               | Promover el acceso y asistencia a <b>actividades educativas no formales</b> que generen la incorporación de habilidades y competencias para la inclusión social de la población privada de libertad.   |                        |                      |
| Indicador              | Promedio de horas anual que cursaron las PPL de educación no formal en la Unidad   |                        |                      |
| Fórmula de cálculo     | Cantidad de horas en el año que cursaron las PPL en propuestas de educación no formal en la Unidad / Promedio anual de PPL alojadas en la Unidad   |                        |                      |
| Medios de verificación | Informe elaborado por cada Unidad avalado por la Subdirección Nacional Técnica del INR   |                        |                      |
| Valor Base             | <p><b>Promedio horas por PPL en actividades educativas no formales entre enero-diciembre 2023:</b></p> <p>Unidad N°01: 1,10<br/> Unidad N°03: 0,57<br/> Unidad N°4B: 0,51<br/> Unidad N°4C: 0,49<br/> Unidad N°4D: 1,17<br/> Unidad N°4E: 1,93<br/> Unidad N°05: 2,15<br/> Unidad N°06: 3,49<br/> Unidad N°07: 2,28<br/> Unidad N°09: 9,37<br/> Unidad N°10: 7,39<br/> Unidad N°11: 3,91<br/> Unidad N°12: 2,73<br/> Unidad N°13: 2,27<br/> Unidad N°14: 4,44<br/> Unidad N°15: 1,42<br/> Unidad N°16: 0,70<br/> Unidad N°17: 3,56<br/> Unidad N°18: 6,22<br/> Unidad N°19: 2,40<br/> Unidad N°20: 2,71<br/> Unidad N°21: 2,09<br/> Unidad N°22: 2,31<br/> Unidad N°23: 8,94<br/> Unidad N°24: 1,41<br/> Unidad N°26: 5,53</p> |                        |                      |
| Meta                   | <b>Unidad</b>  | <b>2,5% de aumento</b> | <b>5% de aumento</b> |
|                        | UNIDAD N° 01:  | 1,13                   | 1,15                 |
|                        | UNIDAD N° 03:  | 0,58                   | 0,60                 |
|                        | UNIDAD N° 4B:  | 0,52                   | 0,53                 |
|                        | UNIDAD N° 4C:  | 0,50                   | 0,51                 |
|                        | UNIDAD N° 4D:  | 1,20                   | 1,22                 |
|                        | UNIDAD N° 4E:  | 1,98                   | 2,03                 |
|                        | UNIDAD N° 05:  | 2,21                   | 2,26                 |
|                        | UNIDAD N° 06:  | 3,58                   | 3,66                 |
|                        | UNIDAD N° 07:  | 2,34                   | 2,40                 |
|                        | UNIDAD N° 09:  | 9,60                   | 9,84                 |
|                        | UNIDAD N° 10:  | 7,58                   | 7,76                 |
|                        | UNIDAD N° 11:  | 4,01                   | 4,10                 |
|                        | UNIDAD N° 12:  | 2,79                   | 2,86                 |

|  |  |      |      |
|--|--|------|------|
|  | UNIDAD N° 13:  | 2,32 | 2,38 |
|  | UNIDAD N° 14:  | 4,55 | 4,66 |
|  | UNIDAD N° 15:  | 1,45 | 1,49 |
|  | UNIDAD N° 16:  | 0,71 | 0,73 |
|  | UNIDAD N° 17:  | 3,65 | 3,74 |
|  | UNIDAD N° 18:  | 6,38 | 6,53 |
|  | UNIDAD N° 19:  | 2,46 | 2,52 |
|  | UNIDAD N° 20:  | 2,77 | 2,84 |
|  | UNIDAD N° 21:  | 2,14 | 2,20 |
|  | UNIDAD N° 22:  | 2,37 | 2,43 |
|  | UNIDAD N° 23:  | 9,16 | 9,38 |
|  | UNIDAD N° 24:  | 1,44 | 1,48 |
|  | UNIDAD N° 26:  | 5,67 | 5,81 |
| Plazo  | Anual  |      |      |
| Responsables del cumplimiento                              | Equipo de Dirección de cada Unidad   |      |      |
| Responsable del seguimiento y supervisión del cumplimiento | Subdirección Nacional Técnica  |      |      |
| Rango de cumplimiento                                      | <p><b>Unidades: N°1, N°3, N°4B, N°4C, N°4D, N°4E, N°5, N°6, N°7, N°9, N°10, N°11, N°12, N°13, N°14, N°15, N°16, N°17, N°18, N°19, N°20, N°21, N°22; N°23, N°24, N°26:</b></p> <p>Aumento mayor o igual al 5% del valor base - cobra 100%</p> <p>Aumento entre 2,50% y 4,99% del valor base - cobra 80%</p> <p>Igual o mayor al valor base hasta el aumento del 2,49% de ese valor - cobra 50%</p> <p>Menor que el valor base - no cobra</p>  |      |      |
| Ponderación  | <p><b>Ponderación 10%</b><br/>Unidades: N°3, N°4B, N°4C, N°4E, N°5, N°7, N°9, N°10, N°11, N°12, N°13, N°14, N°15, N°17, N°18, N°21, N°22, N°23, N°26.</p> <p><b>Ponderación 15%</b><br/>Unidades: N°4D, N°6, N°16, N°19, N°20, N°24</p> <p><b>Ponderación 20%</b><br/>Unidad: N°1</p> <p>Para las Unidades N°2, N°4A, N°25, CIDD y DINAMA esta meta no aplica.</p>   |      |      |
| Observaciones  | <p>Se entiende por Educación No Formal en contexto de encierro: Capacitaciones de INEFOP, talleres del MEC de la Dirección de Educación, talleres de la Dirección de Cultura, talleres de la Dirección de Educación de Jóvenes y Adultos ANEP, talleres de UTU de la División de Capacitación y acreditación de saberes, proyectos de ONG, cooperativas, fundaciones, voluntariado, entre otros aprobados por la SNT (a modo de ejemplo Kolping, BIOS, talleres de Don Bosco, entre otros).</p> <p>Para la determinación de los valores meta deseable se tomó en consideración el valor promedio obtenido del año 2023 de cada Unidad.</p> <p>Cantidad de horas de PPL que participan de las actividades educativas no formales: acceso en tiempo y forma.</p> <p>PPL que obtuvieron una plaza para la realización de las actividades educativas no formales son aquellas personas en lista, de acuerdo a los cupos existentes otorgados a la Unidad por</p> |      |      |

parte de las Instituciones educativas.

El acceso se contabilizará cuando al menos tengan un 80% de asistencia a la actividad.

En caso de que la PPL sea baja de la Unidad por traslado, fuga, fallecimiento, libertad o por permanecer en forma sostenida en el tiempo internada en un nosocomio; se contabilizará la asistencia hasta el momento del hecho mencionado.

Al mes siguiente, la Unidad deberá descontar de los que obtuvieron la plaza la cantidad de PPL que fueron baja o se encuentran internados no pudiendo continuar con el curso. A menos que dicho cupo pueda ser cubierto por otra PPL dependiendo de las circunstancias.

En caso de que la PPL se encuentre (sancionada) aislada por seguridad, en cuarentena, mujeres alojadas con sus hijos que deban permanecer junto a los menores (causas justificadas), u otra situación que no pueda concurrir de forma presencial a los cursos, el equipo de Dirección deberá gestionar que la persona privada de libertad acceda al material de estudio, si la Institución educativa autoriza se contabilizará la carga horaria que corresponda.

En caso de que la PPL deba permanecer en forma sostenida en el tiempo internada en un nosocomio; el equipo de Dirección gestionará la justificación de la ausencia de la PPL ante la Institución Pública de enseñanza que brinda el curso.

Para la medición de esta meta, en el caso del Complejo N.º 4 se considerará cada Unidad (Nº4A, Nº4B, Nº4C, Nº4D, Nº4E) por separado.

**La información sobre actividades educativas no formales debe ser enviada a la Subdirección Nacional Técnica del INR ([inr-programaeducacionycultura@minterior.gub.uy](mailto:inr-programaeducacionycultura@minterior.gub.uy)) en el formato preestablecido dentro de los primeros 3 días hábiles del siguiente mes, de no hacerlo no cobrarán la partida asociada a esta meta.**

| <b>Meta 7</b>  |  |                       |                      |
|--|--|-----------------------|----------------------|
| <b>PROMOVER LA REHABILITACIÓN DE LAS PERSONAS PRIVADAS DE LIBERTAD</b> |  |                       |                      |
| Objetivo Estratégico   | Promover el acceso al trabajo en el marco de los Derechos Humanos  |                       |                      |
| Objetivo   | Promover el acceso a <b>actividades laborales</b> que generen la incorporación de hábitos y competencias para la inserción en el mundo laboral   |                       |                      |
| Indicador  | Promedio de horas anual de actividades laborales por PPL   |                       |                      |
| Forma de cálculo   | Cantidad de horas que realizaron las PPL en actividades laborales en la Unidad en el año/<br>Promedio anual de PPL alojadas en la Unidad   |                       |                      |
| Medios de verificación   | Informe elaborado por la Subdirección Nacional Técnica del INR   |                       |                      |
| Valor Base   | <b>Promedio horas por PPL en actividades laborales entre enero-diciembre 2023:</b><br>Unidad N°01: 38,34<br>Unidad N°02: 197,04<br>Unidad N°03: 30,91<br>Unidad N°4A: 16,04<br>Unidad N°4B: 22,77<br>Unidad N°4C: 28,15<br>Unidad N°4D: 44,13<br>Unidad N°4E: 173,43<br>Unidad N°05: 44,81<br>Unidad N°06: 111,01<br>Unidad N°07: 48,22<br>Unidad N°09: 101,72<br>Unidad N°10: 140,94<br>Unidad N°11: 110,62<br>Unidad N°12: 47,44<br>Unidad N°13: 35,78<br>Unidad N°14: 55,38<br>Unidad N°15: 71,99<br>Unidad N°16: 45,34<br>Unidad N°17: 77,56<br>Unidad N°18: 82,24<br>Unidad N°19: 129,68<br>Unidad N°20: 55,46<br>Unidad N°21: 36,05<br>Unidad N°22: 82,71<br>Unidad N°23: 89,12<br>Unidad N°24: 51,51<br>Unidad N°26: 119,58 |                       |                      |
| Meta   | <b>Unidad</b>  | <b>2,5 de aumento</b> | <b>5% de aumento</b> |
|  | Unidad N°01:   | 39,30                 | 40,26                |
|  | Unidad N°02:*  | 192,0                 | 192,0                |
|  | Unidad N°03:   | 31,68                 | 32,45                |
|  | Unidad N°4A:   | 16,44                 | 16,84                |
|  | Unidad N°4B:   | 23,34                 | 23,91                |
|  | Unidad N°4C:   | 28,86                 | 29,56                |
|  | Unidad N°4D:   | 45,24                 | 46,34                |
|  | Unidad N°4E:   | 177,77                | 182,10               |
|  | Unidad N°05:   | 45,93                 | 47,05                |
|  | Unidad N°06:   | 113,79                | 116,56               |
|  | Unidad N°07:   | 49,43                 | 50,63                |
|  | Unidad N°09:   | 104,26                | 106,80               |

|              |        |        |
|--------------|--------|--------|
| Unidad N°10: | 144,47 | 147,99 |
| Unidad N°11: | 113,39 | 116,15 |
| Unidad N°12: | 48,63  | 49,81  |
| Unidad N°13: | 36,67  | 37,56  |
| Unidad N°14: | 56,77  | 58,15  |
| Unidad N°15: | 73,79  | 75,59  |
| Unidad N°16: | 46,47  | 47,60  |
| Unidad N°17: | 79,50  | 81,44  |
| Unidad N°18: | 84,30  | 86,35  |
| Unidad N°19: | 132,93 | 136,17 |
| Unidad N°20: | 56,84  | 58,23  |
| Unidad N°21: | 36,95  | 37,85  |
| Unidad N°22: | 84,78  | 86,85  |
| Unidad N°23: | 91,34  | 93,57  |
| Unidad N°24: | 52,80  | 54,09  |
| Unidad N°26: | 122,57 | 125,56 |

\*Para la Unidad N°2 que alcanzó un promedio de horas mensuales que superan las 8 horas diarias por 6 días de trabajo, se le pide que mantenga ese promedio y no baje.

|   |   |
|---|---|
| Plazo   | Anual   |
| Responsables del cumplimiento                               | Equipo de Dirección de la Unidad  |
| Responsables del seguimiento y supervisión del cumplimiento | Subdirección Nacional Técnica   |
| Rango de cumplimiento                                       | <p><b>Unidades: N°1, N°3, N°4A, N°4B, N°4C, N°4D, N°4E, N°5, N°6, N°7, N°9, N°10, N°11, N°12, N°13, N°14, N°15, N°16, N°17, N°18, N°19, N°20, N°21, N°22, N°23, N°24, N°26:</b></p> <p>Aumento mayor o igual al 5% del valor base - cobra 100%<br/> Aumento entre 2,50% y 4,99% del valor base - cobra 80%<br/> Igual o mayor al valor base hasta el aumento del 2,49% de ese valor - cobra 50%<br/> Menor que el valor base - no cobra</p> <p><b>Unidad N°2:</b><br/> Mayor o igual a 192 horas - cobra 100%<br/> Menor 192 horas - no cobra</p> |
| Ponderación   | <p><b>Ponderación 20%:</b><br/> Unidades: N°1, N°3, N°4B, N°4C, N°4E, N°5, N°7, N°9, N°10, N°11, N°12, N°13, N°14, N°15, N°17, N°18, N°21, N°22, N°23, N°26.</p> <p><b>Ponderación 30%:</b><br/> Unidad N°4A, N°4D, N°6, N°16, N°19, N°20, N°24.</p> <p><b>Ponderación 40%:</b><br/> Unidad N°2.</p> <p>Para las Unidades N°25, CIDD y DINAMA no aplica.</p>  |

|               |  |
|---------------|--|
| Observaciones | <p>Para la determinación de los valores meta deseables se tomó en consideración el valor promedio obtenido del año 2023 de cada Unidad.</p> <p>Para la medición de esta meta, en el caso del Complejo de Unidades N°4 se considerará cada Unidad (N°4A, N°4B, N°4C, N°4D, N°4E) por separado.</p> <p><b>La información sobre actividades laborales debe ser enviada a la Subdirección Nacional Técnica del INR (<a href="mailto:inr-prolab@minterior.gub.uy">inr-prolab@minterior.gub.uy</a>) en el formato preestablecido dentro de los primeros 3 días hábiles del siguiente mes, de no hacerlo no cobrarán la partida asociada a esta meta.</b></p> |
|---------------|--|

**Meta 8**  
**PROMOVER LA SEGURIDAD INTEGRAL DE LAS PERSONAS PRIVADAS DE LIBERTAD**

|                        |   |                             |  |                    |                    |
|------------------------|---|-----------------------------|--|--------------------|--------------------|
| Objetivo Estratégico   | Promover el respeto a la dignidad humana en la custodia y trato cotidiano de las Personas Privadas de Libertad (PPL)  |                             |  |                    |                    |
| Objetivo               | Promover la seguridad integral de las Personas Privadas de Libertad (PPL) a través de la incautación de elementos no autorizados confiscados en las <b>inspecciones</b>   |                             |  |                    |                    |
| Indicador              | Cantidad de PPL Inspeccionadas por Unidad   |                             |  |                    |                    |
| Fórmula de cálculo     | No aplica   |                             |  |                    |                    |
| Medios de verificación | Novedades Diarias<br>Informe mensual elaborado por la Subdirección Operativa de cada Unidad<br>Reporte de SGSP  |                             |  |                    |                    |
| Valor Base             | <p><b>Diciembre 2023:</b></p> UNIDAD N° 03: 21<br>UNIDAD N° 4A: 0<br>UNIDAD N° 4B: 0<br>UNIDAD N° 4C: 0<br>UNIDAD N° 4E: 0<br>UNIDAD N° 05: 0<br>UNIDAD N° 07: 64<br>UNIDAD N° 09: 0<br>UNIDAD N° 10: 3<br>UNIDAD N° 11: 0<br>UNIDAD N° 12: 44<br>UNIDAD N° 13: 52<br>UNIDAD N° 14: 0<br>UNIDAD N° 15: 0<br>UNIDAD N° 17: 0<br>UNIDAD N° 18: 0<br>UNIDAD N° 21: 0<br>UNIDAD N° 22: 0<br>UNIDAD N° 23: 13<br>UNIDAD N° 26: 0 |                             |  |                    |                    |
| Meta                   |   | Promedio PPL diciembre 2023 | Cantidad mínima de PPL por cada inspección | 15% Inspeccionadas | 20% Inspeccionadas |
|                        | UNIDAD N° 03:   | 1151                        | Sin mínimo*                                | 173                | 230                |
|                        | UNIDAD N° 4A:   | 411                         | 21   | 62                 | 82                 |
|                        | UNIDAD N° 4B:   | 1460                        | 50   | 219                | 292                |
|                        | UNIDAD N° 4C:   | 1464                        | 50   | 220                | 293                |
|                        | UNIDAD N° 4E:   | 282                         | 14   | 42                 | 56                 |
|                        | UNIDAD N° 05:   | 719                         | 36   | 108                | 144                |
|                        | UNIDAD N° 07:   | 1095                        | 50   | 164                | 219                |
|                        | UNIDAD N° 09:   | 38                          | 4  | 6                  | 8                  |
|                        | UNIDAD N° 10:   | 59                          | 3  | 9                  | 12                 |
|                        | UNIDAD N° 11:   | 123                         | 6  | 18                 | 25                 |
|                        | UNIDAD N° 12:   | 741                         | 37   | 111                | 148                |

|  |  |               |      |     |     |     |               |     |    |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |
|--|--|---------------|------|-----|-----|-----|---------------|-----|----|----|----|---------------|-----|----|----|----|---------------|-----|---|----|----|---------------|-----|---|----|----|---------------|-----|----|----|----|---------------|-----|---|----|----|---------------|-----|---|----|----|---------------|-----|----|----|----|
|  | <table border="1"> <tbody> <tr> <td>UNIDAD N° 13:</td> <td>1044</td> <td>50</td> <td>157</td> <td>209</td> </tr> <tr> <td>UNIDAD N° 14:</td> <td>203</td> <td>10</td> <td>30</td> <td>41</td> </tr> <tr> <td>UNIDAD N° 15:</td> <td>291</td> <td>15</td> <td>44</td> <td>58</td> </tr> <tr> <td>UNIDAD N° 17:</td> <td>165</td> <td>8</td> <td>25</td> <td>33</td> </tr> <tr> <td>UNIDAD N° 18:</td> <td>160</td> <td>8</td> <td>24</td> <td>32</td> </tr> <tr> <td>UNIDAD N° 21:</td> <td>238</td> <td>12</td> <td>36</td> <td>48</td> </tr> <tr> <td>UNIDAD N° 22:</td> <td>160</td> <td>8</td> <td>24</td> <td>32</td> </tr> <tr> <td>UNIDAD N° 23:</td> <td>150</td> <td>8</td> <td>23</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>UNIDAD N° 26:</td> <td>195</td> <td>10</td> <td>29</td> <td>39</td> </tr> </tbody> </table> <p>*En la Unidad N°3, se considerarán todas las inspecciones realizadas, sin establecer un porcentaje mínimo de PPL en cada inspección, teniendo en cuenta las características, estructura, funcionamiento y nivel de seguridad de la Unidad.</p> | UNIDAD N° 13: | 1044 | 50  | 157 | 209 | UNIDAD N° 14: | 203 | 10 | 30 | 41 | UNIDAD N° 15: | 291 | 15 | 44 | 58 | UNIDAD N° 17: | 165 | 8 | 25 | 33 | UNIDAD N° 18: | 160 | 8 | 24 | 32 | UNIDAD N° 21: | 238 | 12 | 36 | 48 | UNIDAD N° 22: | 160 | 8 | 24 | 32 | UNIDAD N° 23: | 150 | 8 | 23 | 30 | UNIDAD N° 26: | 195 | 10 | 29 | 39 |
| UNIDAD N° 13:  | 1044   | 50            | 157  | 209 |     |     |               |     |    |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |
| UNIDAD N° 14:  | 203  | 10            | 30   | 41  |     |     |               |     |    |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |
| UNIDAD N° 15:  | 291  | 15            | 44   | 58  |     |     |               |     |    |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |
| UNIDAD N° 17:  | 165  | 8             | 25   | 33  |     |     |               |     |    |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |
| UNIDAD N° 18:  | 160  | 8             | 24   | 32  |     |     |               |     |    |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |
| UNIDAD N° 21:  | 238  | 12            | 36   | 48  |     |     |               |     |    |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |
| UNIDAD N° 22:  | 160  | 8             | 24   | 32  |     |     |               |     |    |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |
| UNIDAD N° 23:  | 150  | 8             | 23   | 30  |     |     |               |     |    |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |
| UNIDAD N° 26:  | 195  | 10            | 29   | 39  |     |     |               |     |    |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |
| Plazo  | Mensual  |               |      |     |     |     |               |     |    |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |
| Responsables del cumplimiento                              | Equipo de Dirección de la Unidad   |               |      |     |     |     |               |     |    |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |
| Responsable del seguimiento y supervisión del cumplimiento | Área de Planificación Estratégica del INR  |               |      |     |     |     |               |     |    |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |
| Rango de cumplimiento                                      | <p><b>Unidades: N°3, N°4A, N°4B, N°4C, N°4E, N°5, N°7, N°9, N°10, N°11, N°12, N°13, N°14, N°15, N°17, N°18, N°21, N°22, N°23, N°26:</b></p> <p>Igual o mayor a 20% del promedio mensual de la población privada de libertad del mes de diciembre 2023 inspeccionada - cobra 100%</p> <p>Entre 15% y 19,99% del promedio mensual de la población privada de libertad del mes de diciembre 2023 inspeccionada - cobra 50%</p> <p>Menor al 15% del promedio mensual de la población privada de libertad del mes de diciembre 2023 inspeccionada - no cobra</p>  |               |      |     |     |     |               |     |    |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |
| Ponderación  | <p><b>Ponderación mensual: 3,33%</b><br/>Unidades: N°3, N°4B, N°4C, N°4E, N°5, N°7, N°9, N°10, N°11, N°12, N°13, N°14, N°15, N°17, N°18, N°21, N°22, N°23, N°26.</p> <p><b>Ponderación mensual: 5%</b><br/>Unidades: N°4A.</p> <p>Para las Unidades CIDD, N°1, N°2, N°4D, N°6, N°16, N°19, N°20, N°24, N°25, DINAMA esta meta no aplica.</p>   |               |      |     |     |     |               |     |    |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |
| Observaciones  | <p>Las inspecciones de la meta se refieren a la revisión minuciosa que se realiza a las PPL en los Sectores (Módulos, Pabellón, Barraca, etc.), incluyendo celdas, pertenencias de las PPL e infraestructura de seguridad (ventanas, barrotes, patios, techos, baños, instalación sanitaria, etc.) con el objeto de encontrar e incautar elementos no autorizados, con la finalidad de lograr un mayor nivel de seguridad.</p> <p>Para validar cada inspección:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Todas las inspecciones deben ser informadas en las Novedades Diarias en tiempo y forma, con o sin incautación de elementos ilícitos.</li> <li>2) Se registrarán solo las Novedades Diarias que se reciban en el Área de</li> </ol>   |               |      |     |     |     |               |     |    |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |               |     |   |    |    |               |     |   |    |    |               |     |    |    |    |

Planificación Estratégica en las primeras horas de la mañana. En caso de recibir de varios días juntos, solo se contabilizará la que corresponda al día de recepción, excepto los días lunes y feriados.

3) En la misma se debe mencionar el o los Sectores involucrados, cantidad de PPL (NO EL NOMBRE COMPLETO DE LA/LAS PPL) y el N° de Novedad del SGSP asociado, en caso contrario no se considerará para la Meta.

4) Para la meta se contabilizarán solamente las inspecciones que involucren como mínimo la cantidad mencionada en la columna "Cantidad mínima de PPL por cada inspección realizada" del cuadro establecido en la sección meta.

**Las Unidades deberán enviar dentro de los tres primeros días hábiles de cada mes, las inspecciones realizadas en el mes anterior, según planilla adjunta al Compromiso de Gestión (sin modificar el formato o las columnas establecidas). El Área de Planificación Estratégica cotejará la información recibida con las Novedades Diarias, conforme a lo establecido en los puntos 1, 2 y 3.**

**Finalmente, se verificará con el SGSP, de no coincidir alguno de los datos mencionados, no se contabilizará para la meta.**

**En lo que respecta al Complejo de Unidades N°4, la coordinación deberá enviar el informe mensual de todas las inspecciones efectuadas por cada Unidad (4A, 4B, 4C, 4D, 4E) y remitirlo al Área de Planificación, de acuerdo con los requisitos establecidos.**

**Esta meta aplica para el período julio-diciembre 2024 teniendo una ponderación anual del 20% y 30% correspondiente.**

| <b>Meta 9</b>  |   |
|--|---|
| <b>PROMOVER LA SEGURIDAD INTEGRAL DE LAS PERSONAS PRIVADAS DE LIBERTAD</b> |   |
| Objetivo Estratégico   | Promover el respeto a la dignidad humana en la custodia y trato cotidiano de las Personas Privadas de Libertad (PPL)  |
| Objetivo   | Promover la seguridad integral de las Personas Privadas de Libertad (PPL) a través de la incautación de elementos no autorizados confiscados en las <b>inspecciones</b>   |
| Indicador  | Cantidad de Inspecciones de celdas realizadas en el mes   |
| Forma de cálculo   | No aplica   |
| Medios de verificación   | Novedades Diarias<br>Reporte de SGSP<br>Informe mensual elaborado por la Subdirección Operativa de la Unidad  |
| Valor Base   | Diciembre 2023: 85  |
| Meta   | 94  |
| Plazo  | Mensual   |
| Responsables del cumplimiento  | Equipo de Dirección de la Unidad N°25   |
| Responsables del seguimiento y supervisión del cumplimiento                | Área de Planificación Estratégica del INR   |
| Rango de cumplimiento  | Igual o mayor a 94 inspecciones de celdas - cobra 100%<br>Entre 85 y 93 inspecciones de celdas - cobra 50%<br>Menos de 85 inspecciones de celdas - no cobra   |
| Ponderación  | Ponderación mensual: 6,67%  |
| Observaciones  | <p>Las inspecciones de la meta se refieren a la revisión minuciosa que se realiza en las celdas, pertenencias de las PPL e infraestructura de seguridad (ventanas, barrotes, patios, techos, baños, instalación sanitaria, etc.) con el objeto de encontrar e incautar elementos no autorizados, logrando un mayor nivel de seguridad.</p> <p>Para validar las inspecciones:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Todas las inspecciones deben ser informadas en las Novedades Diarias en tiempo y forma, con o sin incautación de elementos ilícitos.</li> <li>2) Se registrarán solo las Novedades Diarias que se reciban en el Área de Planificación Estratégica en las primeras horas de la mañana. En caso de recibir de varios días juntos, solo se contabilizará la que corresponda al día de recepción, excepto los días lunes y feriados.</li> <li>3) En la misma se debe mencionar las celdas involucradas y el N.º de Novedad del SGSP asociado, en caso contrario no se considerará para la meta.</li> <li>4) La Unidad debe informar dentro de los tres primeros días hábiles de cada mes las inspecciones realizadas en el mes anterior; según planilla adjunta al Compromiso de Gestión (sin modificar el formato o las columnas establecidas). El Área de Planificación Estratégica cotejará la información recibida con las Novedades Diarias, conforme a lo establecido en los puntos 1, 2 y 3. Finalmente, se verificará con el SGSP, de no coincidir alguno de los datos mencionados, no se contabilizará para la meta.</li> </ol> <p><b>Esta meta aplica para el período julio-diciembre 2024 teniendo una ponderación anual del 40%.</b></p> |

| <b>Meta 10</b>   |  |
|--|--|
| <b>OBTENER INFORMACIÓN OPORTUNA, PERTINENTE Y DE CALIDAD</b> |  |
| Objetivo Estratégico   | Obtener información oportuna, pertinente y de calidad para la gestión de las personas privadas de libertad   |
| Objetivo   | Gestionar eficientemente el tiempo de ingreso de los Oficios de Incumplimiento de <b>transgresiones generadas en el uso de las tobilleras electrónicas</b> (DINAMA) en el Sistema de Gestión Carcelario (SGC)  |
| Indicador  | Porcentaje de Oficios de Incumplimiento registrados en el SGC en plazo   |
| Forma de cálculo   | (Total de Oficios de Incumplimiento del mes cargados en el SGC en plazo / Cantidad total de Oficios de Incumplimiento informados por DINAMA en el mes) * 100   |
| Medios de verificación                                       | Reporte SGC: Consultas / Mis Consultas / Supervisados con Informes<br>Informe mensual de Oficios de Incumplimiento generados en el mes elaborado por la Dirección de DINAMA  |
| Valor Base   | Diciembre 2023: 43,75%   |
| Meta   | 50%  |
| Plazo  | Mensual  |
| Responsables del cumplimiento                                | Equipo Dirección de DINAMA   |
| Responsables del seguimiento y supervisión del cumplimiento  | Área de Planificación Estratégica del INR  |
| Rango de cumplimiento  | Igual o mayor a 50% - cobra 100%<br>De 43,75% a 49,99% - cobra 50%<br>Menor a 43,75% - no cobra  |
| Ponderación  | Ponderación mensual: 5,83%   |
| Observaciones  | <p>Oficio de Incumplimiento: Documento generados a partir de las transgresiones constatadas en el uso de las tobilleras electrónicas</p> <p>El plazo establecido para el ingreso de los Oficios de Incumplimientos en el SGC para esta meta es de 6 días corridos a partir del incumplimiento.</p> <p>Condición EXCLUYENTE para esta meta es que el 85% de los Oficios de Incumplimiento informados por DINAMA estén registrados en el SGC.</p> <p>DINAMA deberá informar dentro de los 6 días corridos del mes siguiente a medir, la cantidad total de Oficios de Incumplimiento generados en el mes al Área de Planificación Estratégica con el formato establecido.</p> <p>Zona objetivo: Montevideo y hasta un radio de 40 km.</p> <p><b>Esta meta aplica para el período julio-diciembre 2024 teniendo una ponderación anual del 35%.</b></p> |

| <b>Meta 11</b>   |   |
|--|---|
| <b>OBTENER INFORMACIÓN OPORTUNA, PERTINENTE Y DE CALIDAD</b> |   |
| Objetivo Estratégico   | Obtener información oportuna, pertinente y de calidad para la gestión de las personas privadas de libertad  |
| Objetivo   | Gestionar eficientemente el tiempo de ingreso en el SGC de las Medidas Privativas de Libertad: <b>Prisiones y Arrestos Domiciliarios</b> (DINAMA)   |
| Indicador  | % de Prisiones y Arrestos Domiciliarios registrados en el SGC en plazo  |
| Forma de cálculo   | (Total de Prisiones y Arrestos Domiciliarios del mes cargados en el SGC en plazo en el mes / Cantidad total de Prisiones y Arrestos dispuestos judicialmente e ingresados en DINAMA en el mes) * 100  |
| Medios de verificación                                       | Reporte SGC: Consultas / Mis Consultas / DINAMA Medidas y Oficios<br><br>Informe mensual de Medidas que ingresaron en el mes elaborado por la Dirección de DINAMA   |
| Valor Base   | Diciembre 2023: 16,13%  |
| Meta   | 60%   |
| Plazo  | Mensual   |
| Responsables del cumplimiento                                | Equipo Dirección de DINAMA  |
| Responsables del seguimiento y supervisión del cumplimiento  | Área de Planificación Estratégica del INR   |
| Rango de cumplimiento  | Igual o mayor al 60% - cobra 100%<br>Entre 50 % y 59,99% - cobra el 50%<br>Menor al 50% - no cobra  |
| Ponderación  | Ponderación mensual: 5,83%  |
| Observaciones  | <p><b>Medidas privativas de libertad:</b></p> <p><b>Prisión domiciliaria:</b> Se trata de prisión efectiva cumplida en el domicilio del encausado; con las mismas restricciones de la prisión en Unidad.</p> <p><b>Arresto domiciliario:</b> La obligación de permanecer en su domicilio, sin salir de sus límites, por un plazo máximo de tres meses o de permanecer en él dentro de determinados días u horas por un plazo máximo de seis meses.</p> <p><b>Se considerarán:</b> Las Prisiones y Arrestos Domiciliarios en todo el país</p> <p>El plazo establecido para el ingreso de la medida privativa de Libertad en el SGC para esta meta es de 6 días corridos a partir de la fecha de ingreso.</p> <p>Condición EXCLUYENTE para esta meta es que el 85% de las medidas informadas por DINAMA estén registrados en el SGC.</p> <p>DINAMA deberá informar dentro de los 6 días corridos del mes siguiente a medir, la cantidad total de medidas recibidas en el mes al Área de Planificación Estratégica con el formato establecido.</p> <p><b>Esta meta aplica para el período julio-diciembre 2024 teniendo una ponderación anual del 35%.</b></p> |

| <b>Meta 12</b>   |   |
|--|---|
| <b>OBTENER INFORMACIÓN OPORTUNA, PERTINENTE Y DE CALIDAD</b> |   |
| Objetivo Estratégico   | Obtener información oportuna, pertinente y de calidad para la gestión de las personas privadas de libertad  |
| Objetivo   | Gestionar eficientemente en el SGC el ingreso de las Medidas no privativas de libertad: <b>Libertades a Prueba (LAP), Libertad Vigilada (LV) y Tareas Comunitarias (Ley de Faltas N°19120)</b>  |
| Indicador  | % Libertades a Pruebas, Vigiladas y Ley de Faltas del mes cargadas en el SGC en plazo   |
| Forma de cálculo   | (Total de Libertades a Pruebas, Vigiladas y Ley de Faltas del mes cargados al SGC en plazo / Cantidad total de Libertades a Pruebas, Vigiladas y Ley de Faltas ingresados en DINAMA en el mes) * 100  |
| Medios de verificación                                       | Reporte SGC: Consultas / Mis Consultas / DINAMA medidas y oficios<br>Informe mensual de Medidas que ingresaron en el mes elaborado por la Dirección de DINAMA   |
| Valor Base   | Diciembre 2023: 59,74%  |
| Meta   | 80%   |
| Plazo  | Mensual   |
| Responsables del cumplimiento                                | Dirección y Subdirección Técnica de DINAMA  |
| Responsables del seguimiento y supervisión del cumplimiento  | Área de Planificación Estratégica del INR   |
| Rango de cumplimiento  | Igual o mayor al 80% - cobra 100%<br>Entre 70% y 79,99% - cobra 50%<br>Menor al 70% - no cobra  |
| Ponderación  | Ponderación mensual: 5%   |
| Observaciones  | <p>El régimen de Libertad a Prueba está vigente desde la LUC (Ley 19.889). Tiene un plazo máximo de 24 meses.<br/>Incluye en todos los casos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Obligación de residir en un lugar determinado.</li> <li>- Presentación semanal en Seccional.</li> <li>- Prestación de servicios comunitarios (dos horas diarias o doce semanales).</li> <li>- Realización del plan de intervención individual con el equipo técnico (deriva a programas de tratamientos de rehabilitación, programas formativos laborales, etc.).</li> </ul> <p>El régimen de Libertad Vigilada es una de las Medidas Alternativas posibles y fue derogada por Ley 19.889, no obstante, siguen surgiendo de procesos que se iniciaron con anterioridad.<br/>La pena máxima era de 3 años para la libertad vigilada común, y de 5 años para la intensiva.<br/>Podía incluir trabajo comunitario y el arresto domiciliario de hasta 8 horas diarias.</p> <p>Tareas Comunitarias (Ley de Faltas N°19120)<br/>Comprende mayormente situaciones ocasionadas en el tránsito vehicular y se ejecuta por Juzgados de Paz. No requiere seguimiento técnico y su cumplimiento se basa en la realización de tareas comunitarias en un plazo de 7 a 30 días.</p> |

Se considerarán las medidas mencionadas de todo el país. DINAMA deberá informar dentro de los 6 días corridos del mes a medir, la cantidad total de medidas recibidas en el mes al Área de Planificación Estratégica con el formato establecido.

El plazo establecido para el ingreso de la medida no privativa de Libertad en el SGC para esta meta es de 6 días corridos a partir del día de ingreso.

Condición EXCLUYENTE para esta meta es que el 90% de las medidas informadas por DINAMA estén registrados en el SGC.

**Esta meta aplica para el período julio-diciembre 2024 teniendo una ponderación anual del 30%.**

| <b>Meta 13</b>   |  |
|--|--|
| <b>OBTENER INFORMACIÓN OPORTUNA, PERTINENTE Y DE CALIDAD</b> |  |
| Objetivo Estratégico   | Obtener información oportuna, pertinente y de calidad para la gestión de las personas privadas de libertad   |
| Objetivo   | Promover la disminución del tiempo al ingresar la información relevante en el Sistema de Gestión Carcelaria (SGC) en relación al <b>riesgo de reincidencia y riesgo de daño</b> de acuerdo a los OASys realizados.   |
| Indicador  | Porcentaje de PPL que cuentan con riesgo de reincidencia y daño con fecha de alta en el SGC en plazo   |
| Forma de cálculo   | $(\text{Cantidad de PPL con riesgo de reincidencia y daño cargados en el SGC en plazo} / \text{Cantidad de ingresos en el mes en curso}) * 100$  |
| Medios de verificación                                       | Reporte SGC: Consulta / Mis Consultas / Ingresos CIDD 2024<br>Informe de cantidad de ingresos por mes elaborado por la Dirección del CIDD  |
| Valor Base   | Diciembre 2023: 63,22%   |
| Meta   | 95%  |
| Plazo  | Mensual  |
| Responsables del cumplimiento                                | Equipo de Dirección CIDD   |
| Responsables del seguimiento y supervisión del cumplimiento  | Área de Planificación Estratégica  |
| Rango de cumplimiento  | Igual o mayor al 95% - cobra 100%<br>Entre 85% y 94,99% - cobra 50%<br>Menor al 85% - no cobra   |
| Ponderación  | Ponderación mensual: 6,67%   |
| Observaciones  | <p>OASys: Offender Assessment System (Sistema de evaluación del infractor), es una herramienta desarrollada y validada por expertos ingleses, que permite realizar una evaluación estandarizada de riesgos y necesidades de quien comete delito, brindando información relevante para la confección de un plan individual de tratamiento a la vez que permite gestionar el riesgo de daños.</p> <p><b>RRA:</b> Riesgo de reincidencia Alto<br/><b>RRM:</b> Riesgo de reincidencia Medio<br/><b>RRB:</b> Riesgo de reincidencia bajo</p> <p><b>RDA:</b> Riesgo de daño Alto<br/><b>RDM:</b> Riesgo de daño Medio<br/><b>RDB:</b> Riesgo de daño bajo</p> <p>El CIDD es una Unidad de Ingreso netamente transitoria y es el responsable de la clasificación inicial de las personas privadas de libertad. En él se realizan las evaluaciones de todas las PPL que ingresan al Centro en función de las necesidades criminógenas y los factores dinámicos de riesgo de reincidencia.</p> <p>Por lineamiento Institucional el CIDD trabaja sobre el modelo de riesgo y en este marco se utiliza el instrumento de evaluación OASys para medir el riesgo de reincidencia, riesgo de daño severo hacia sí mismo y hacia terceros.</p> <p><b>El plazo establecido para el ingreso en el SGC para esta meta es de 6 días corridos a partir de la fecha de ingreso.</b></p> <p><b>Condición EXCLUYENTE para esta meta es que el 90% de los ingresos al CIDD estén registrados en el SGC.</b></p> <p><b>La información debe ser enviada al Área de Planificación Estratégica en el</b></p> |

formato preestablecido dentro de los primeros 6 días corridos del siguiente mes, de no hacerlo no cobrará la partida asociada a esta meta.

Esta meta aplica para el período julio-diciembre 2024 teniendo una ponderación anual del 40%.